



Caracterización de la Situación Laboral de los
Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia.

Marlene Isabel Vélez De La Vega¹

Luz Elena Triana Herrera²

Edwin Alexander Lizarazo Herrera³

Santafé de Bogotá, octubre de 2015

¹ Coordinadora Comisión Proyección Social Colegio Nacional de Bacteriología CNB-COLOMBIA

² Coordinadora Comisión Jurídico-Laboral Colegio Nacional de Bacteriología CNB-COLOMBIA

³ Analista Estadístico del Proyecto de Caracterización de la Situación Laboral de los Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia 2015.

INTRODUCCIÓN

El mercado laboral del sector de la salud viene sufriendo modificaciones importantes en los últimos años, las cuales incluyen cambios en los aspectos relacionados con la contratación, los salarios y las condiciones laborales de los profesionales, donde el campo de la Bacteriología y sus homólogos (Bacteriólogos, Bacteriólogos y Laboratoristas Clínicos, y los Microbiólogos y Bioanálitas) no es ajeno a esta situación.

Tradicionalmente, el profesional de Bacteriología se ha desempeñado en el área de la salud y ha tenido un quehacer profesional orientado hacia las áreas asistenciales, aunque la globalización y los cambios tecnológicos, están exigiendo a todos los profesionales una formación multidisciplinar, multifuncional y hacia la creatividad e innovación, capacidades fundamentales para desenvolverse adecuadamente en el mundo del trabajo y que les permitan enfrentar el cambio social constante.

Por otro lado, es evidente que es muy alta la exigencia de la formación profesional que demanda el campo laboral de los bacteriólogos y sus homólogos en Colombia en el sector de la salud y en otros nichos laborales, por lo cual, estos profesionales que se forman durante años en diferentes universidades, algunos con distintos tipos de posgrados, esperan les sea retribuido este esfuerzo y que sus condiciones laborales sean las mejores.

Objetivo general de la realización del estudio de caracterización:

Determinar las circunstancias y condiciones que caracterizan la situación laboral de los Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia.

Justificación:

Este proyecto pretende identificar, analizar y caracterizar las diferentes circunstancias y condiciones de la situación laboral en los distintos sectores donde se desempeñan los bacteriólogos y sus homólogos en Colombia, tomando como referencia puntos importantes como: los salarios, el tipo de contratación, estímulos que ofrecen en las empresas, y otros temas; tanto en el sector privado, como en el público.

Los resultados de este estudio serán entregados a la Junta Directiva del Colegio Nacional de Bacteriología CNB-COLOMBIA para que sean presentados al gremio en el Congreso Internacional del CNB-COLOMBIA a efectuarse en Cartagena del 9 al 12 de octubre 2015 con el fin que se planteen propuestas, recomendaciones, sugerencias viables y pertinentes que logren encauzar acciones oportunas para la comunidad de bacteriólogos, en busca siempre del fortalecimiento del ejercicio de esta profesión.

Pregunta de investigación:

¿Qué factores y condiciones caracterizan la Situación Laboral de los Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia?

Objetivo general:

Determinar las circunstancias y condiciones que caracterizan la situación laboral de los bacteriólogos y sus homólogos en Colombia.

Objetivos específicos:

- Caracterizar las diferentes actividades laborales de los bacteriólogos y sus homólogos.
- Determinar la influencia de las variables edad, género, nivel educativo y la experiencia profesional en los salarios que perciben los bacteriólogos y sus homólogos.
- Definir el rango salarial que perciben los bacteriólogos y sus homólogos por el ejercicio de su profesión.
- Conocer la estabilidad laboral de los bacteriólogos teniendo en cuenta el tipo de contratación que poseen estos profesionales.
- Establecer si el sector al que están vinculados los profesionales de la bacteriología influye en las cotizaciones al sistema de seguridad social.
- Identificar las diferentes políticas de estímulos que emplean las instituciones para beneficiar a los profesionales de la bacteriología.
- Realizar recomendaciones a los diferentes actores y proponer acciones en busca de mejorar las condiciones laborales de la comunidad de bacteriólogos y sus homólogos.

Variables:

- Edad.
- Género.
- Ciudad.
- Departamento.
- Regiones.
- Nivel de estudio.
- Actividades laborales.
- Cargo que desempeña.
- Tipo de vinculación.
- Experiencia laboral.
- Jornada laboral.
- Rango salarial.
- Tipo de contrato.
- Sector al que se encuentra vinculado.
- Condiciones y dotación del espacio donde labora.
- Zona donde trabaja (rural, urbana, etc.)
- Cotizaciones al sistema de seguridad social.
- Ingresos por otras actividades que realiza.
- Estímulos obtenidos en su profesión.

La hipótesis de la investigación:

La estabilidad laboral de los bacteriólogos y el rango salarial mensual que perciben están influenciados por el tipo de contrato, nivel educativo, la experiencia profesional, entre otros factores profesionales.

Población objeto de estudio:

Son los profesionales en Bacteriología y sus homólogos en Colombia.

Unidad de estudio:

Es cada uno de los profesionales en Bacteriología y sus homólogos en Colombia que respondan al instrumento.

Población muestreada:

La base de datos de participantes (4.220) de las 14 ediciones de los congresos y otras actividades del Colegio Nacional de Bacteriología, CNB-COLOMBIA.

Unidad de muestreo:

Es cada uno de los correos de los participantes que componen la población muestreada.

Tipo de estudio:

Descriptivo.

Forma como se seleccionó la muestra:

Se obtuvo por medio de muestreo por conveniencia, debido a que no se tiene un marco muestral de todos los Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia. Se envió el cuestionario a toda la población de estudio y se tomaron como muestra los cuestionarios resueltos correctamente; este tipo de muestreo brinda facilidad a la hora de tomar la muestra final del estudio, y se espera conseguir representatividad de las unidades de la población pues la población de estudio representa a todos los departamentos del país.

El método de recolección de información:

La recolección de la información se realizó entre julio y agosto del 2015, por medio de la aplicación de cuestionarios por correo electrónico a los bacteriólogos y sus homólogos pertenecientes a la muestra seleccionada.

Tratamiento de los datos:

Para el procesamiento y análisis de datos se utilizaron dos programas informáticos: Excel 2010, para depurar y organizar la base de datos que resultó de los cuestionarios resueltos por vía correo electrónico y Software SPSS 20 para el análisis estadístico.

Prueba piloto

Se diseñó un cuestionario en la web con el propósito de obtener datos conducentes a caracterizar la situación laboral de los profesionales de la bacteriología en los diferentes sectores donde se desempeñan, tomando como referencia puntos

importantes como: los salarios, el tipo de contratación y estímulos que perciben en las empresas y otros temas referentes a las condiciones laborales.

Para conocer si la investigación se encamina realmente al logro de los objetivos del estudio, se realizó una encuesta piloto. El cuestionario consta de 20 preguntas, las cuales están organizadas en 2 fases que hacen referencia a: información general y al campo laboral, contiene preguntas de identificación y acción, siendo muchas de las respuestas categorizadas y algunas abiertas.

El link en el cual se publicó el cuestionario piloto **Caracterización de la Situación Laboral de los Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia:**

https://docs.google.com/forms/d/1cpTBu6vysMZYWk2fGlyHAWfiF9zrqJ58JbH6Dhz4K8k/viewform?c=0&w=1&usp=mail_form_link .

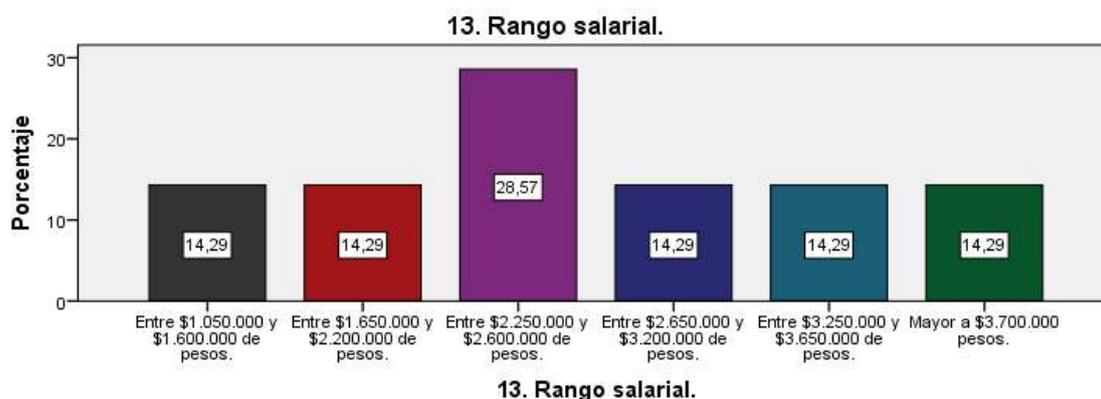
De la Bases de datos de los participantes en las 14 ediciones de los congresos y otras actividades del Colegio Nacional de Bacteriología, se seleccionaron aleatoriamente para la prueba piloto 50 profesionales de la bacteriología y se les envió la encuesta piloto a sus correos electrónicos, de los cuales solo 7 respondieron satisfactoriamente la encuesta, lo cual correspondió a un porcentaje de no respuesta del 86% aproximadamente.

Inconvenientes a la hora de aplicar la encuesta en la prueba piloto:

Se obtuvo un alto porcentaje de no respuesta, lo que nos hace pensar que se necesitara enviar los cuestionarios con bastante tiempo de antelación para que logren ser resueltos.

Tiempo en realizar la encuesta piloto: Al momento de realizarse la encuesta piloto con una muestra de 50 profesionales, el tiempo que se demoraron en responder 7 la encuesta satisfactoriamente, fue aproximadamente de 8 días.

La pregunta No. 13 resume en qué rango salarial se encuentran los ingresos mensuales de los profesionales de la bacteriología, según la encuesta piloto.



De la gráfica se observa que el 28.57% de los profesionales de la bacteriología y sus homólogos que contestaron la encuesta piloto, se encuentran en el rango salarial que comprende los \$2.250.000 y \$2.600.000 de pesos de ingresos mensuales por concepto de su profesión, mientras que el 14.29% se encuentra en el rango salarial

entre \$1.050.000 y \$1.600.000 de pesos, el 14.29% se encuentra en el rango salarial entre \$1.650.000 y \$2.200.000 pesos, el 14.29% se encuentra en el rango salarial entre \$2.650.000 y \$3.200.000 pesos, el 14.29% se encuentra en el rango salarial entre \$3.250.000 y \$3.650.000 pesos y el 14.29% se encuentra en el rango salarial mayor a \$3.700.000 pesos.

A partir de la encuesta piloto que se realizó no se puede sacar alguna conclusión válida, ya que 7 profesionales de la bacteriología no es una muestra representativa de todos los profesionales de la bacteriología y sus homólogos en Colombia; se espera que los resultados del estudio final permitan responder a los objetivos planteados con una mayor confiabilidad.

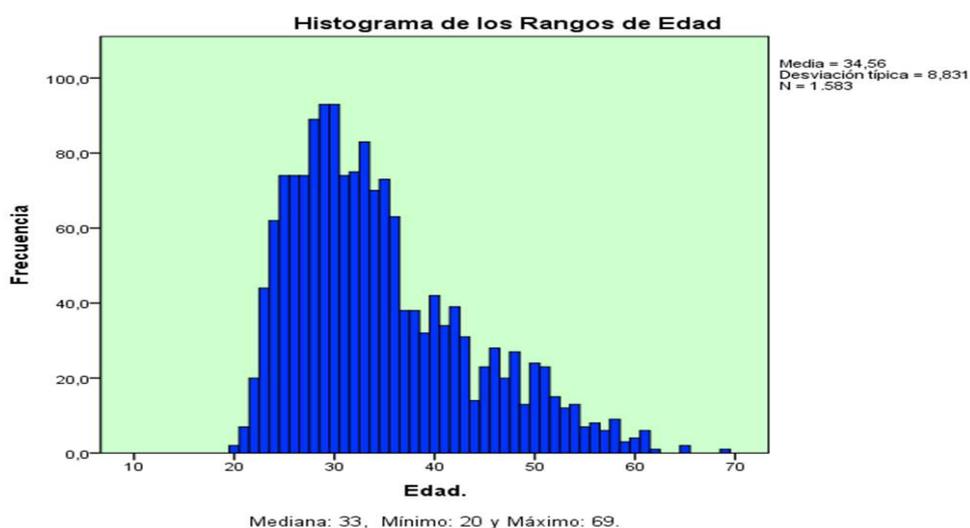
RESULTADOS

De las 4.220 encuestas enviadas por correo electrónico, se recibieron 1.674 encuestas diligenciadas, para un porcentaje de respuesta positiva a la propuesta de participar de la investigación de 39,67%, por parte de los bacteriólogos y sus homólogos. De estas 1.674 encuestas diligenciadas se excluyeron del estudio y posteriormente del análisis de los resultados 86 encuestas, que presentaban inconsistencias en sus respuestas y 5 cuestionarios más que respondieron las preguntas teniendo en cuenta sus trabajos actuales fuera de lo estipulado, ya que a estos profesionales no habían conseguido emplearse en campos de su competencia laboral, quedando 1.583 encuestas disponibles para procesar y analizar sus resultados.

La información general obtenida acerca de los profesionales de la bacteriología y sus homólogos fue la siguiente:

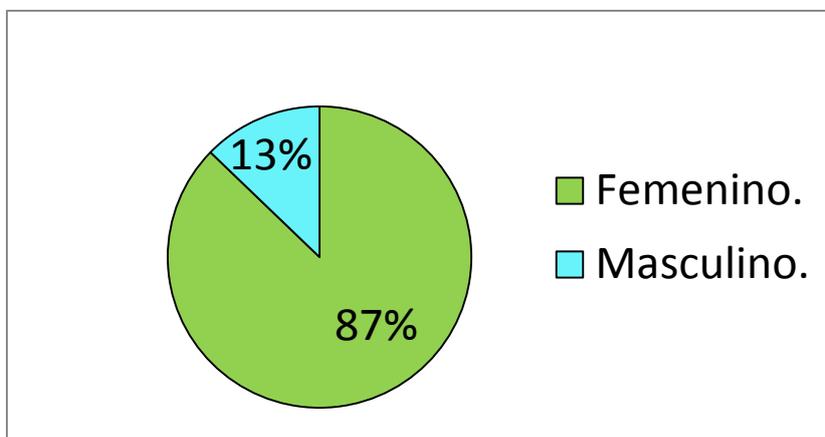
Análisis univariado:

La edad promedio de los encuestados fue de 34,56 años donde se obtuvieron edades muy variables (Grafica 1), la mediana para la edad de los bacteriólogos y sus homólogos fue de 33 años en un rango de 20 a 69 años siendo estos la edad mínima y máxima respectivamente que respondieron la encuesta. Por otra parte, también se puede decir que cerca del 64% (1.013) de la población analizada, se encuentra entre los 20 y los 35 años, un 30% (475) tienen entre 36 y 50 años, mientras que el restante 6% (95), se encuentra concentrado en la población con más de 50 años.



Grafica 1. Distribución por edades.

Según la distribución por sexo, se observó predominio de las mujeres (Grafica 2) pues corresponden al 87% (1.381) de la población analizada, mientras que los hombres son un 13% (202); lo cual indica de que por cada hombre, hay 7 mujeres profesionales de la Bacteriología u homólogos



Grafica 2. Distribución por sexo.

De acuerdo a los resultados por ciudad, los profesionales que participaron del estudio fueron en un 31,6% (498) de la ciudad de Bogotá, 9,4% (148) de la ciudad de Medellín, 4,4%(69) de Barranquilla, 4,5% (71) Cartagena de Indias, 4,2%(66) de Cali, 3,9% (62) de Bucaramanga, 2,9% (46) de Valledupar, 2,5% (40) de Cúcuta, 2,7 (43) de Montería, entre otras ciudades. En la Gráfica 3 se puede observar la distribución total de los participantes del estudio por ciudad.

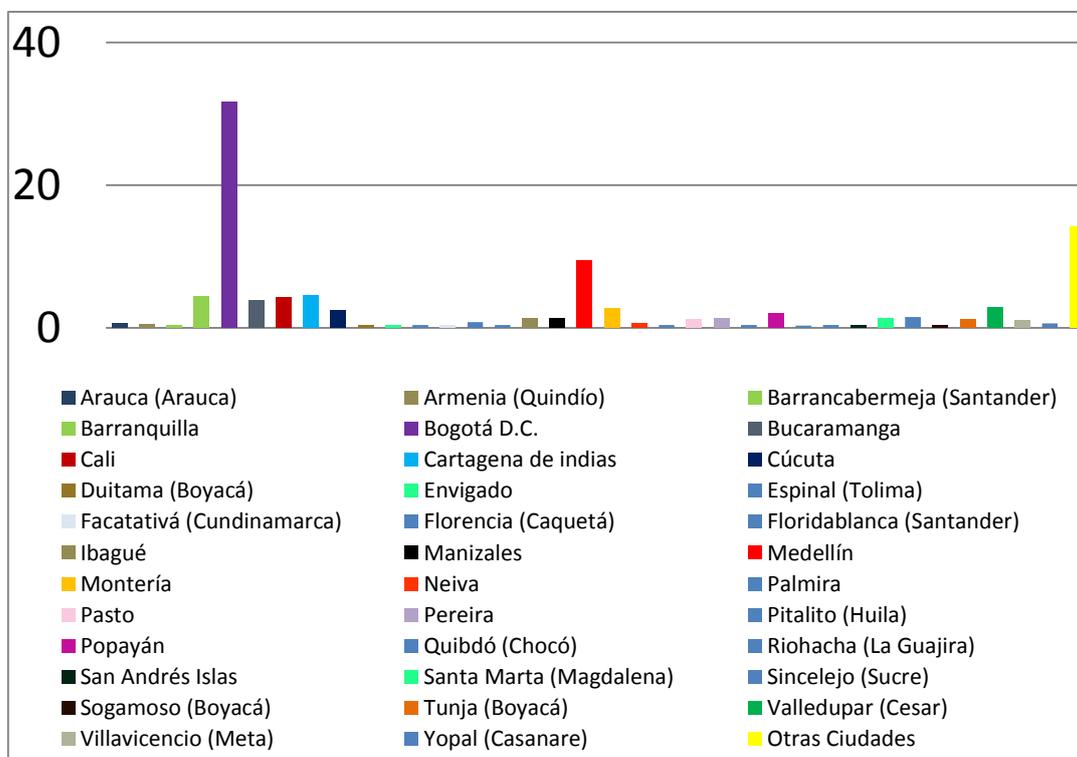


Gráfico 3. Variable Ciudad.

Durante la investigación se observó la importancia de la distribución de los participantes del estudio por departamento (Gráfica 4), para reafirmar la representatividad que tiene el estudio; se pudo observar que se obtuvo participación de 31 de los 32 departamentos de Colombia, siendo el departamento de Vaupés el departamento sin representación. Como resultado se dio que el departamento de Cundinamarca fue el de mayor participación con un 34,2% (542), seguido por el departamento de Antioquia con un 11,2% (177), 5,9%(93) el Valle del Cauca, 5,4% (86) Santander, 5,1%(80) el departamento de Bolívar, 4,7%(74) Atlántico, 3,4 (54) Cesar y los demás departamentos que se pueden observar en el Gráfico 4.

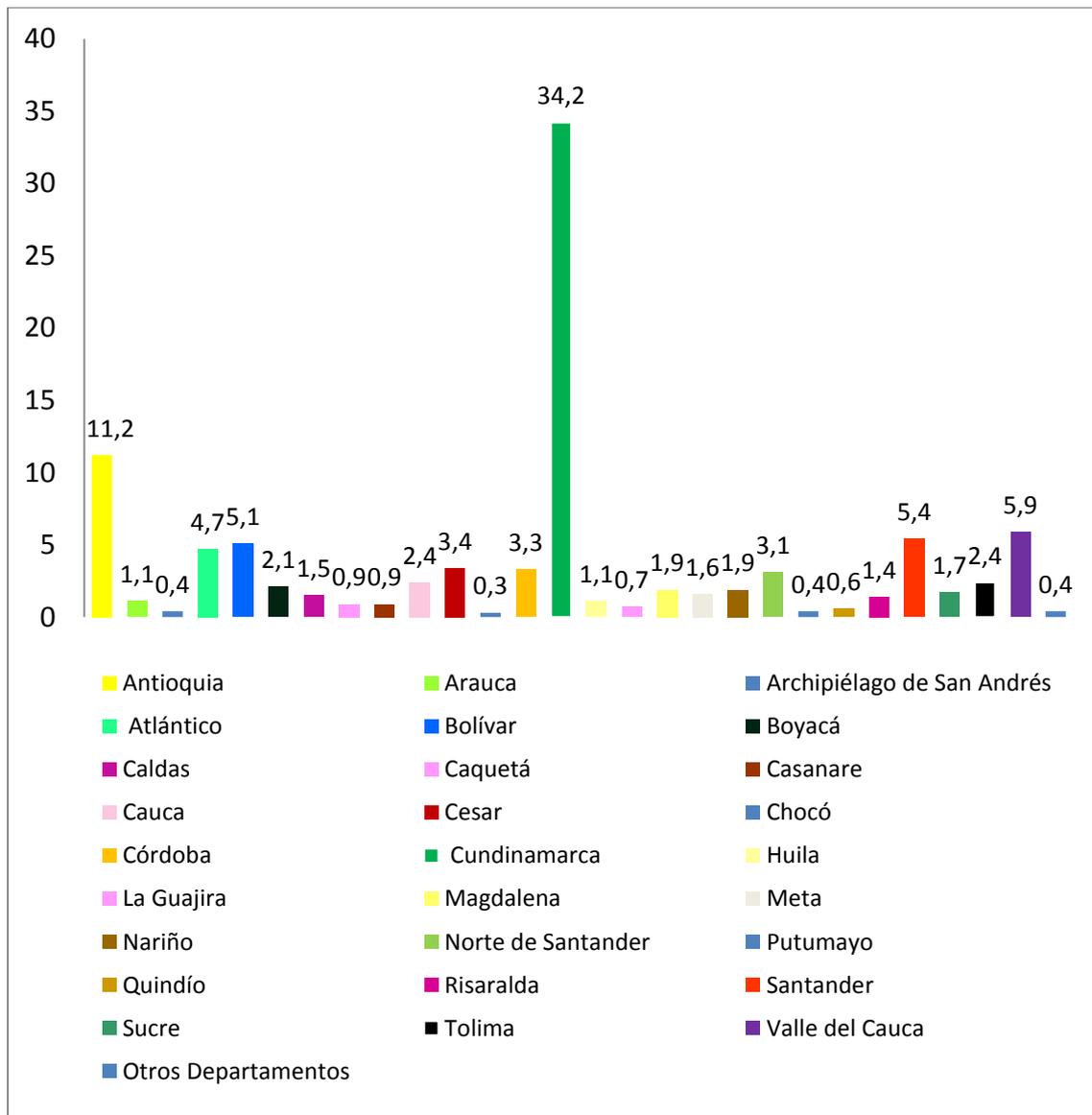


Gráfico 4. Variable Departamento

Para observar los resultados por zonas geográficas más compactos, se decidió ver la distribución por regiones de Colombia (Gráfico 5), la cual nos mostró que el 63% (998) de los participantes de la investigación pertenecen a la región Andina, seguido por el 21,2% (335) que pertenecen a la región Caribe, el 10,5% (166) pertenecen a la región Pacífica, el 3,7% (59) pertenece a la región de Orinoquía y solo el 1,6% (25) pertenecen a la región de la Amazonía.

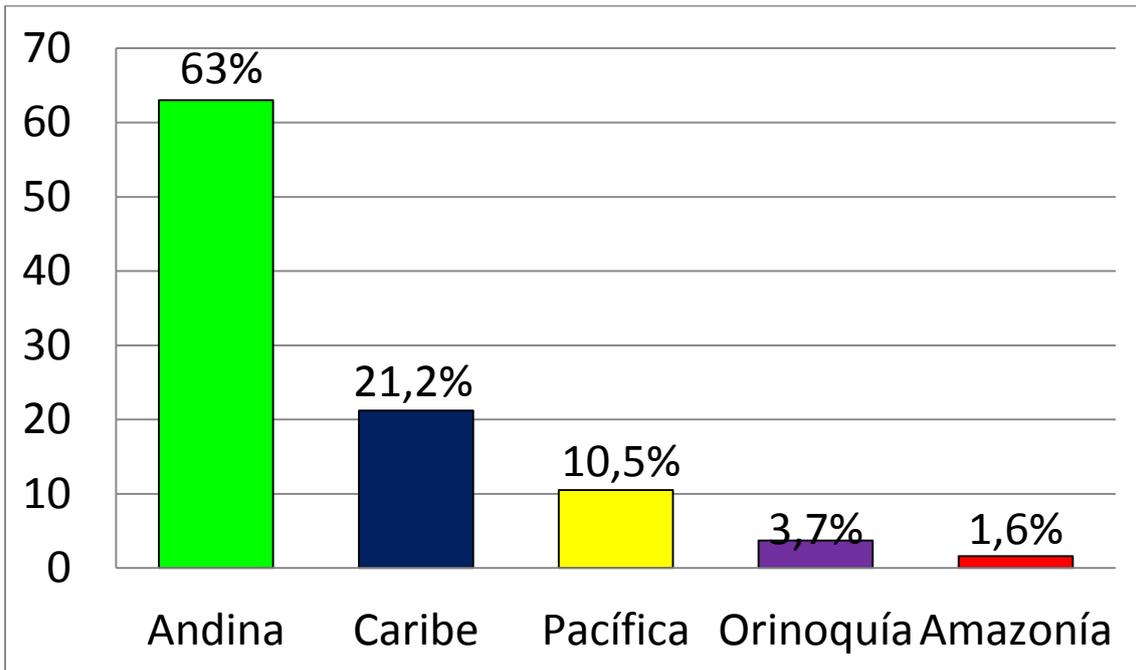


Gráfico 5. Distribución por Regiones

Al revisar el grupo de la variable nivel educativo, se encontró que Cerca del 91,1% (1.439) de la población observada se encuentra concentrada en dos niveles educativos, los cuales son el pregrado 57,2% (903) y la Especialización 33,9% (536); mientras que maestría concentra un 7,8% (124) de la población, Doctorado un 0,7% (11) y el más alto nivel educativo que es el Post Doctorado (0,1%) fue representado solo por un participante del estudio.

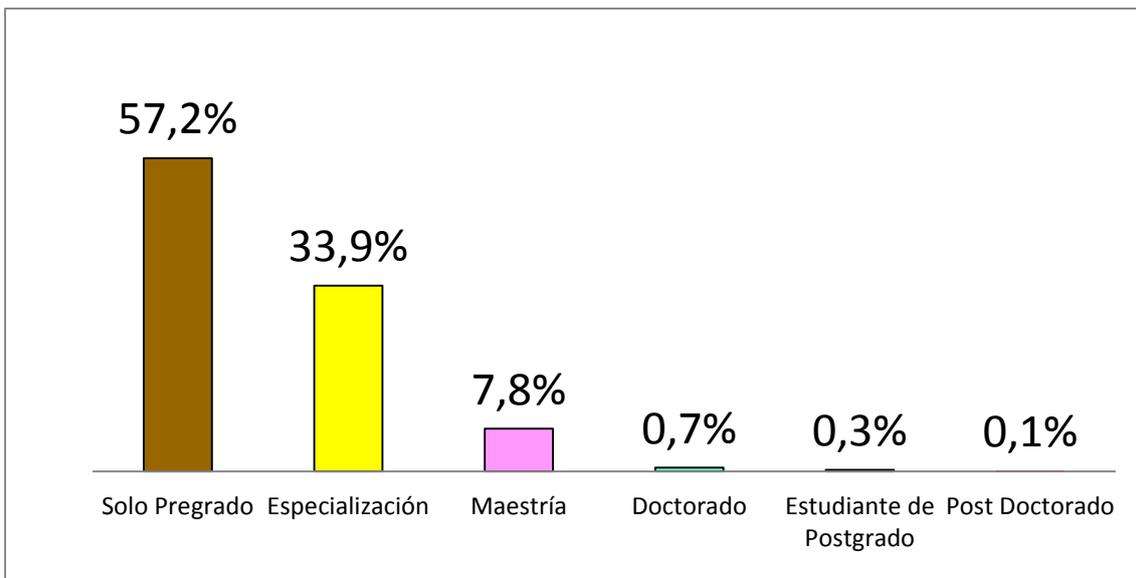


Gráfico 6. Variable nivel educativo

Al revisar la información que nos suministra la distribución según el título obtenido de pregrado de los participantes (Gráfico 7), encontramos que el título obtenido de Bacterióloga(o) es el de mayor participación con un 47,8% (511), seguido por el 43,6% (467) de los participantes que tienen título como Bacterióloga(o) y Laboratorista Clínico; que junto con los títulos de Microbióloga(o) y Bioanalista 4,8% (51) y Microbióloga(o) 3,8% (41), completan los títulos de pregrado obtenidos por los participantes del estudio.

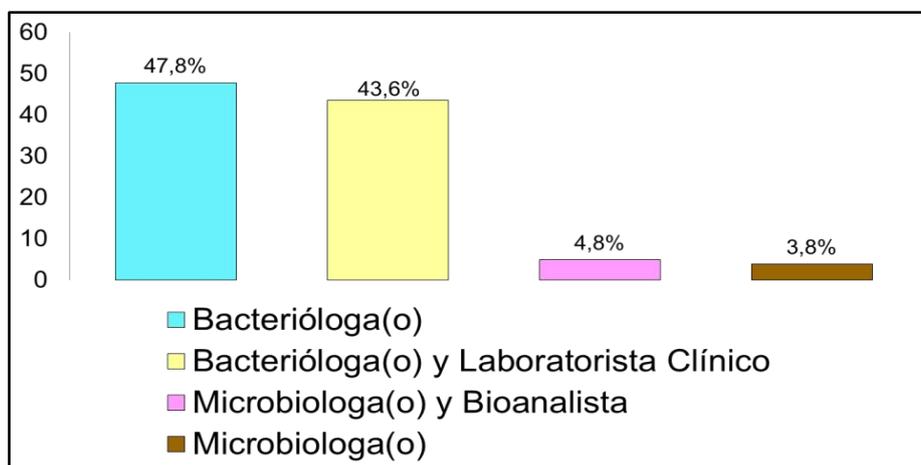


Gráfico 7. Variable Título obtenido de pregrado

Al revisar la información que nos suministra la distribución según el título obtenido de posgrado de los participantes (Gráfico 8), encontramos que el área de títulos obtenidos de posgrado de especializaciones en administración y calidad es del 42,15% (215), seguido por las especializaciones en áreas asistenciales con un 31,19% (159), continuamos con las maestrías en áreas asistenciales con un 10,78% (55), el 8,23% (42) para la especialización en epidemiología, el 4,31% (22) para las maestrías en administración y calidad, el 1,37% (7) para la maestría en epidemiología, el 1,17% (6) para los doctores en áreas asistenciales, el 0,4% (2) los especialistas en educación y solo un participante tiene una maestría en educación (0,2%) y otro un posdoctorado en áreas asistenciales (0,2%).

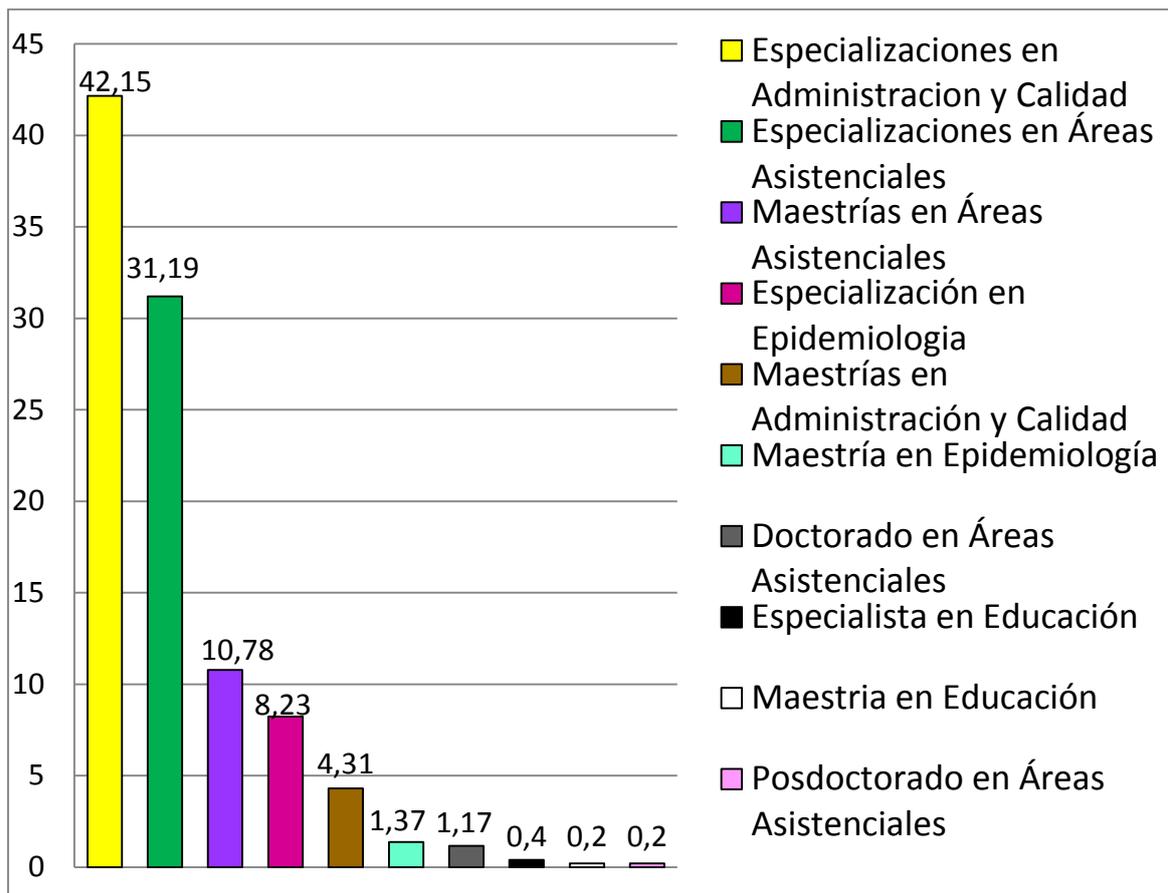


Gráfico 8. Variable Título obtenido de posgrado

Para la variable trabajo que mide la proporción de profesionales de la bacteriología y sus homólogos que actualmente se encuentran trabajando (Gráfico 9), los resultados fueron alentadores, pues el 81,93% (1297) de estos profesionales se encuentran laborando actualmente; mientras que un 18,07% (286) afirman encontrarse desempleados actualmente.

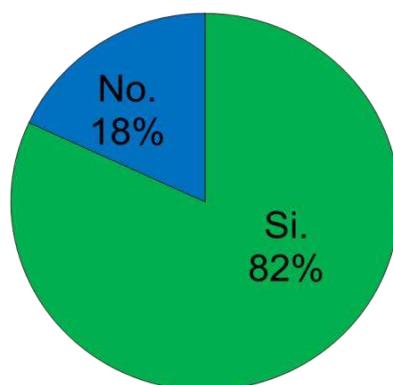


Gráfico 9. Variable trabajo

Al revisar los resultados de la variable área de desempeño laboral (Gráfico 10) encontramos que el 65% (1025) de estos profesionales participantes del estudio, se desempeñan en el área clínica; mientras que el 35% (541) restante desempeñan su labor en áreas no clínicas.

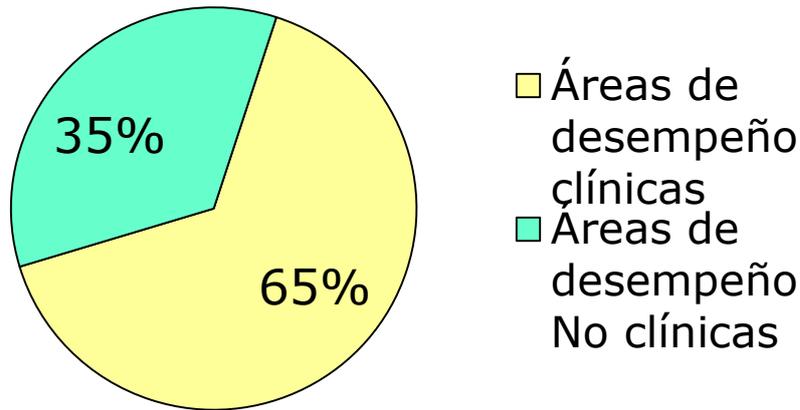


Gráfico 10. Áreas de Desempeño

Ahora al revisar los resultados de la variable área de desempeño laboral desagregados (Gráfico 11) encontramos que el 64,4% (1010) de estos profesionales participantes del estudio, laboran en el área de Laboratorio clínico asistencial, humano y animal, el 1% (15) en el área veterinaria, seguida por el área administrativa con un 17,9% (281), académica con un 8,7% (137), el área comercial en 3,1% (49), el área de laboratorio industrial es de 3,06% (48), el área de los laboratorios en Medioambiente, agricultura, biotecnología es del 1% (15) y los que incursionan en diferentes áreas son solo el 0,8% (12). Como conclusión se pensaría que estos profesionales deberían incursionar más en áreas de desempeño laboral como la farmacéutica, ambiental, industrial, salud pública, veterinaria, forenses, entre otras que no fueron representadas en gran cantidad por los participantes del estudio.

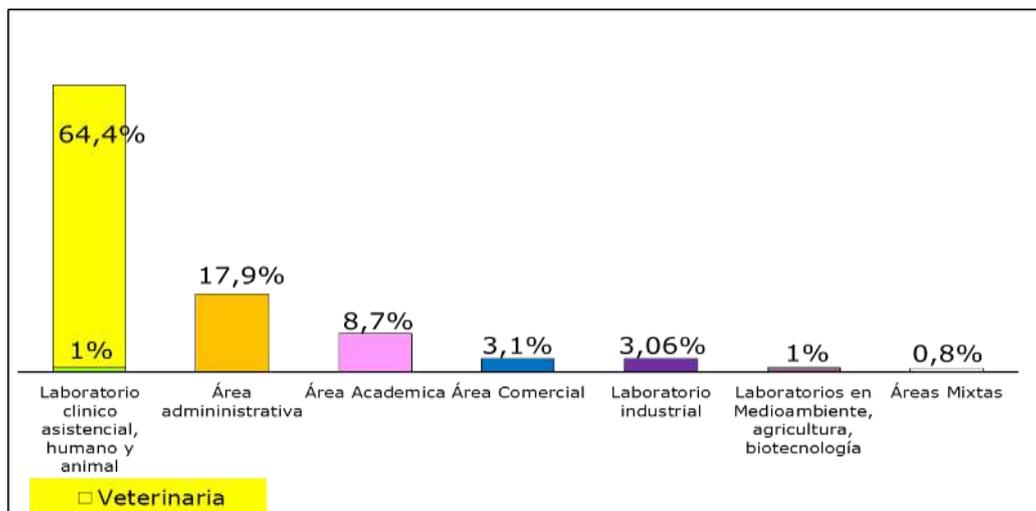


Gráfico 11. Variable Área de Desempeño Laboral.

Antes de revisar los resultados de la variable años de experiencia laboral se debe tener en la cuenta que 0,31% (5 participantes del estudio) de 1588 participantes del estudio, indicaron no tener nada de experiencia laboral, ya que no han recibido todavía la oportunidad de ejercer su profesión en el campo laboral; se deja constancia de lo

anterior, pero los resultados de la variable años de experiencia laboral (Gráfico 12) excluyen estos 5 participantes.

Estos resultados poseen una alta variabilidad entre los rangos de experiencia siendo el mayor porcentaje de 33% (523) para los profesionales que poseen experiencia laboral entre 1 y 5 años, seguido por el rango de experiencia entre 6 y 11 años con un 26,7% (422), 20,2% (319) para el rango entre 12 y 20 años, 12,6% (199) para los profesionales con más de 20 años de experiencia y el 7,6% (120) para los profesionales que tienen menos de un año como experiencia laboral.

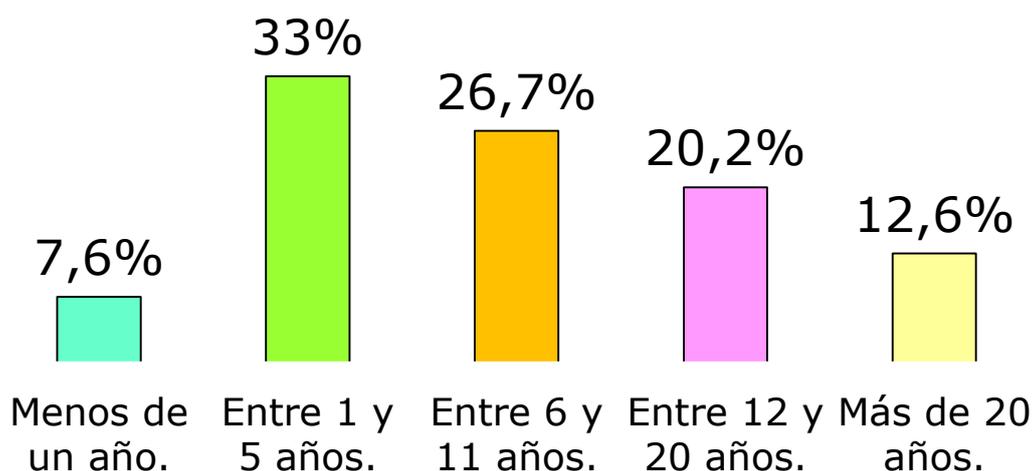


Gráfico 12. Variable Años de Experiencia Laboral

La variable jornada laboral (Gráfico 13) mide por rangos, el tiempo en horas al día de la jornada laboral que tienen los profesionales de la bacteriología y sus homólogos en sus diferentes trabajos, de los resultados podemos decir que el 60,27% (954) de los profesionales participantes del estudio tienen una jornada laboral entre 7 y 9 horas, mientras que el 22,87% (362) trabajan entre 10 y 12 horas diarias, seguido por el 9,22% (146) que trabajan entre 4 y 6 horas diarias, 7,20% (114) tienen una jornada laboral de más de 12 horas diarias y el 0,44% (7) de estos profesionales laboran menos de 4 horas en el día; como resultado general de esta variable se puede decir que el 83,14% de los profesionales participantes del estudio tienen una jornada laboral entre 7 y 12 horas diarias.

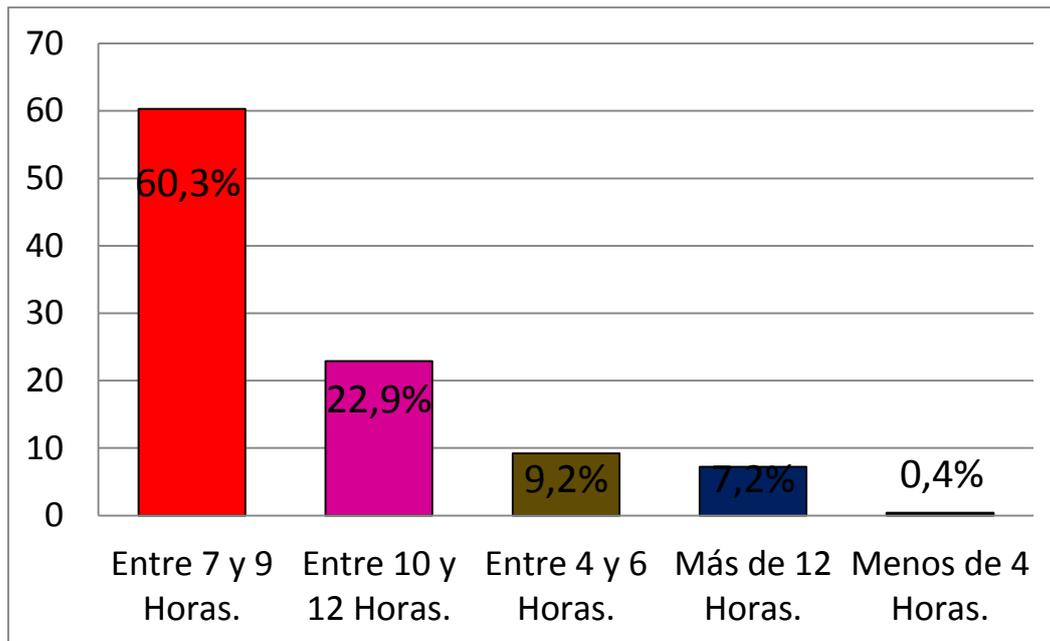


Grafico 13. Variable Jornada Laboral.

La siguiente variable en revisar, será la variable tipo de contrato (Gráfico 14) que informa como se está contratando a los profesionales de la bacteriología y a sus homólogos en el campo laboral; lo primero que informa esta variable es que un 40,4% (638) de los participantes del estudio poseen un contrato a término indefinido, seguido por el 25,4% (401) que tienen un contrato por prestación servicios, mientras que los que tienen un contrato a término fijo son el 20,3% (320) del total de los participantes, el 5,2% (82) tienen un contrato por obra o labor, el 4,3% (68) poseen un contrato en calidad de contratistas y el 4,4% (71) de estos profesionales están representados en diferentes contratos por medios de sindicatos, cooperativas, de planta, beca Colciencias, carrera administrativa, son propietarios de empresas, entre otros (ver tabla 1).

La variable sector laboral (Gráfico 15) es útil para identificar los sectores a los que se encuentran vinculados laboralmente los profesionales bacteriólogos y sus homólogos; 58,4% (924) de estos profesionales están vinculados laboralmente al sector privado, el 29,6% (469) están vinculados al sector público, el 8,6% (136) se encuentran vinculados a ambos sectores (Publico/Privado.), mientras el 3,2% (51) se considera estar en el sector laboral independiente, el 0,1% (1) pertenece al régimen especial del ejército nacional y el 0,1% final dice no estar vinculado a ninguno de los anteriores sectores laborales; como conclusión de esta variable podemos decir que el 88% de los profesionales de la bacteriología y sus homólogos se encuentran vinculados laboralmente al sector público o privado.

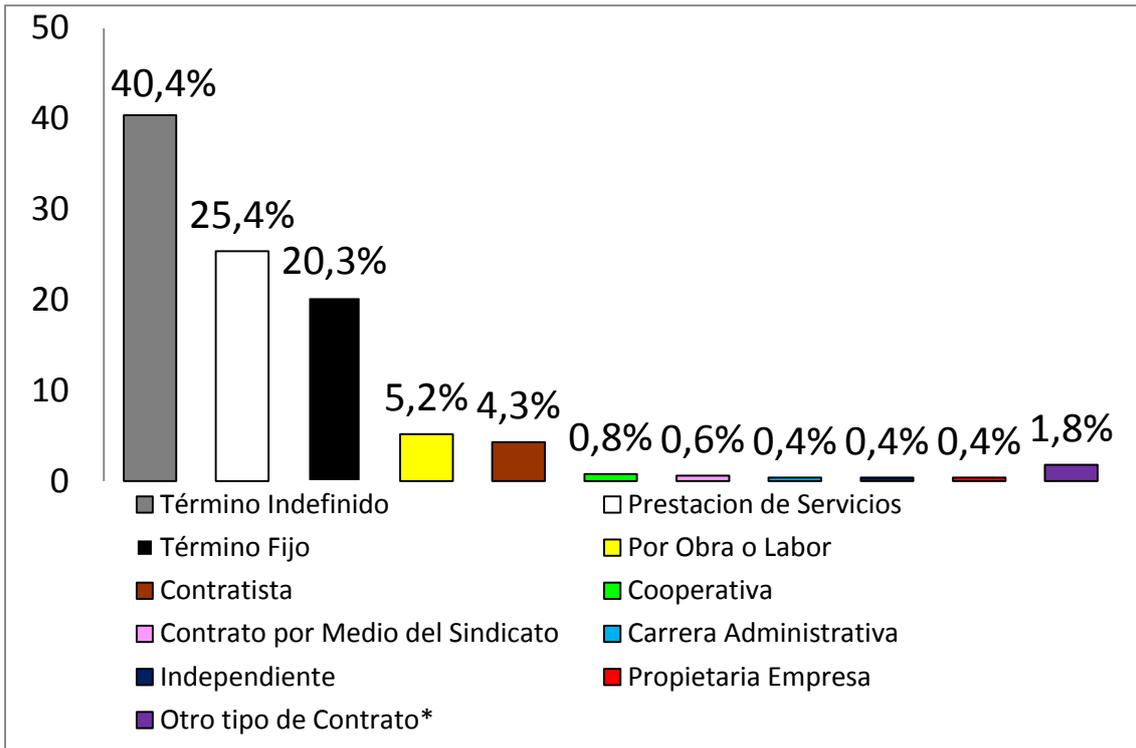


Gráfico 14. Variable Tipo de Contrato.

Tabla 1. Otros tipos de contratos

	Frecuencia	Porcentaje
Anual	1	,1
Año rural	1	,1
Beca Colciencias	2	,1
Consultora	1	,1
Contraprestacion de servicios	1	,1
De Planta	3	,2
De Planta y Carrera Administrativa	1	,1
Disponibilidades	1	,1
Laboral Academico	1	,1
Libre nombramiento o remocion	1	,1
Nombramiento Provisional	3	,2
Ops	2	,1
Pasantía	3	,2
Planta Temporal	4	,3
Porcentaje	1	,1
SAS	1	,1
Supernumerario	2	,1
Termino Fijo y Prestación de Servicios	1	,1
Total	30	1,8
Perdidos ?	3	
Total	33	

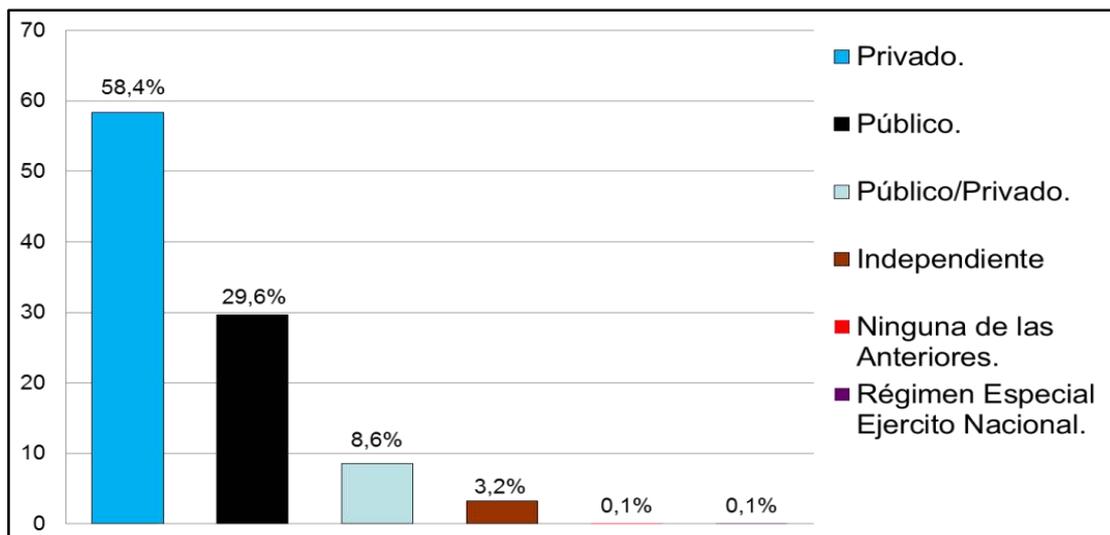


Gráfico 15. Variable Sector Laboral

Al revisar los resultados de la variable distribución por zona de trabajo nos dimos cuenta que el 84,46% (1.337) de los profesionales objeto de estudio trabajan en la zona urbana, como consecuencia de lo anterior en la zona rural trabajan un 7,71% (122); mientras que los profesionales que trabajan en ambas zonas son solo el 7,83% (124).

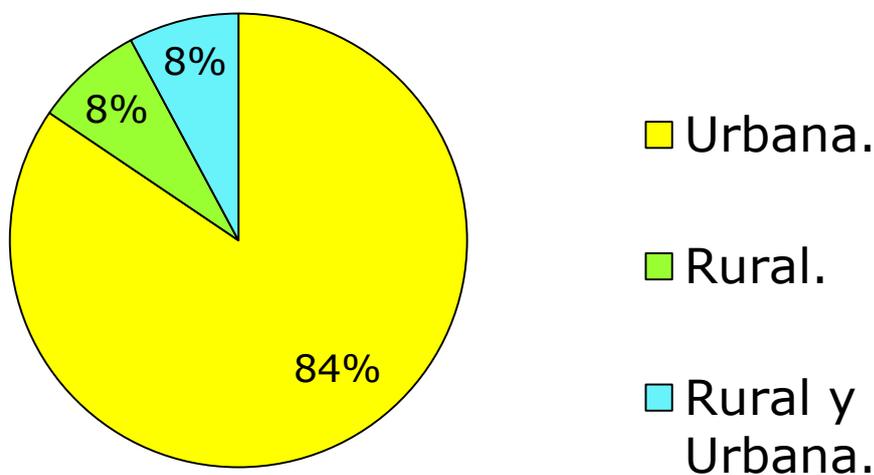


Gráfico 16. Distribución por Zonas geográficas.

La siguiente en analizar será la variable rango salarial (Gráfico 13), esta variable presenta en rangos los ingresos mensuales que tienen los profesionales de la bacteriología y sus homólogos por concepto de su profesión; de los resultados podemos afirmar que el 30,9% (489) de los profesionales participantes del estudio tienen unos ingresos mensuales por concepto de su profesión entre \$1.650.000 y \$2.200.000 de pesos, mientras que el 27,6% (437) devengan mensualmente por su profesión entre \$1.050.000 y \$1.600.000 de pesos, seguido por el 13,3% (210) que

devengan entre \$2.250.000 y \$2.600.000 pesos, 9,4% (149) tienen un rango salarial entre \$600.000 y \$1.000.000 de pesos, 8,8% (139) devengan entre \$2.650.000 y \$3.200.000 de pesos, el 5,8% (92) devengan mensualmente por su profesión más de \$3.700.000 pesos y el 4,2% (67) de estos profesionales devengan entre \$3.250.000 y \$3.650.000 de pesos mensuales; como resultado general de esta variable se puede decir que el 58,5% de los profesionales participantes del estudio tienen unos ingresos mensuales entre \$1.050.000 y \$2.200.000 de pesos, y también por otra parte podemos afirmar que solo el 10% de estos profesionales objeto de estudio obtienen unos ingresos mensuales superiores a \$3.250.000 de pesos.

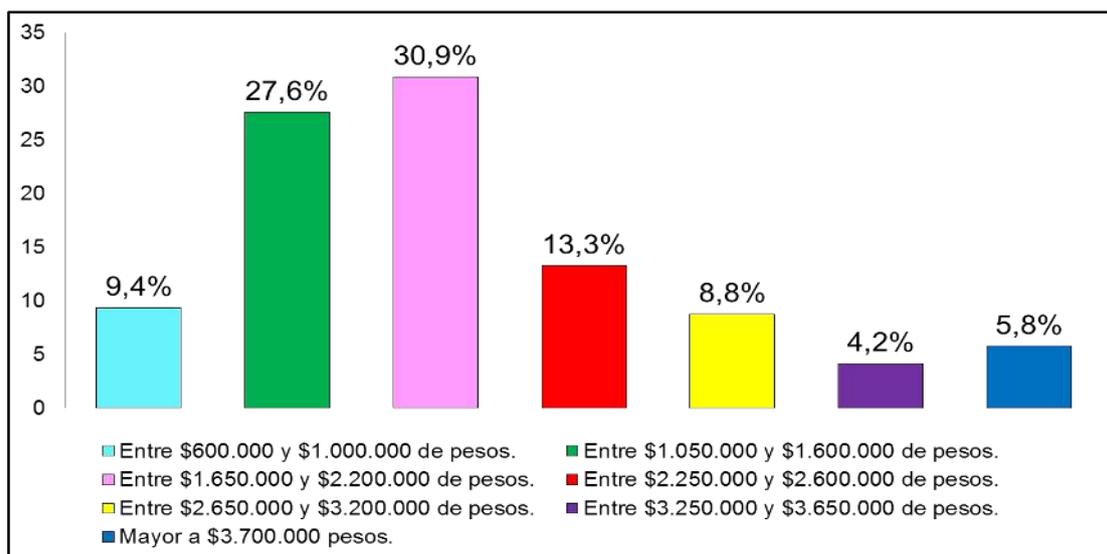


Gráfico 17. Variable Rangos Salariales

El sistema de seguridad social para los empleados es algo fundamental, por eso a la hora de querer caracterizar sus condiciones laborales es importante la variable sistema de seguridad social (Gráfico 18), que busca representar los componentes del sistema de seguridad social, a los cuales estos profesionales cotizan en calidad de trabajador dependiente, independiente o contratista. El 56,6% (895) de los profesionales que se encuentran en nuestra población de estudio cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar, por otro lado el 26,7% (422) de estos profesionales cotizan a Pensión, Salud y Riesgos profesionales, el 7,9% (125) cotizan solo a Pensión y Salud, mientras que el 3% (48) de estos profesionales afirman que no cotizan a ninguno de los componentes de sistema de seguridad social, el 2,7% (42) afirmaron que solo cotizan a la salud, mientras que el 2,6% (41) de estos profesionales afirmaron estar Afiliado al sistema de salud como beneficiario, y por último el 0,6% (9) cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales, Caja de compensación familiar y Medicina Prepagada (Ver en detalle en la tabla 2).

La variable que representa las Actividades Laborales de los Bacteriólogos y sus homólogos en Colombia nos enseñó los siguientes resultados:

- Toma muestras, procesamiento de muestras, Análisis clínicos, Reporte de resultados, Control de calidad interno y externo, y labores administrativas.

- Servicio transfusional, Hematología, Química Clínica, control de inventarios, ingreso y facturación, estadísticas, entrega de informes.
- Seguimiento y cubrimiento personal, Solución a problemas de usuarios y funcionarios, Facturación.
- Planeación, dirección y seguimiento de proyectos.
- Investigación clínica, coordinación de servicio al cliente técnico, innovación y desarrollo.

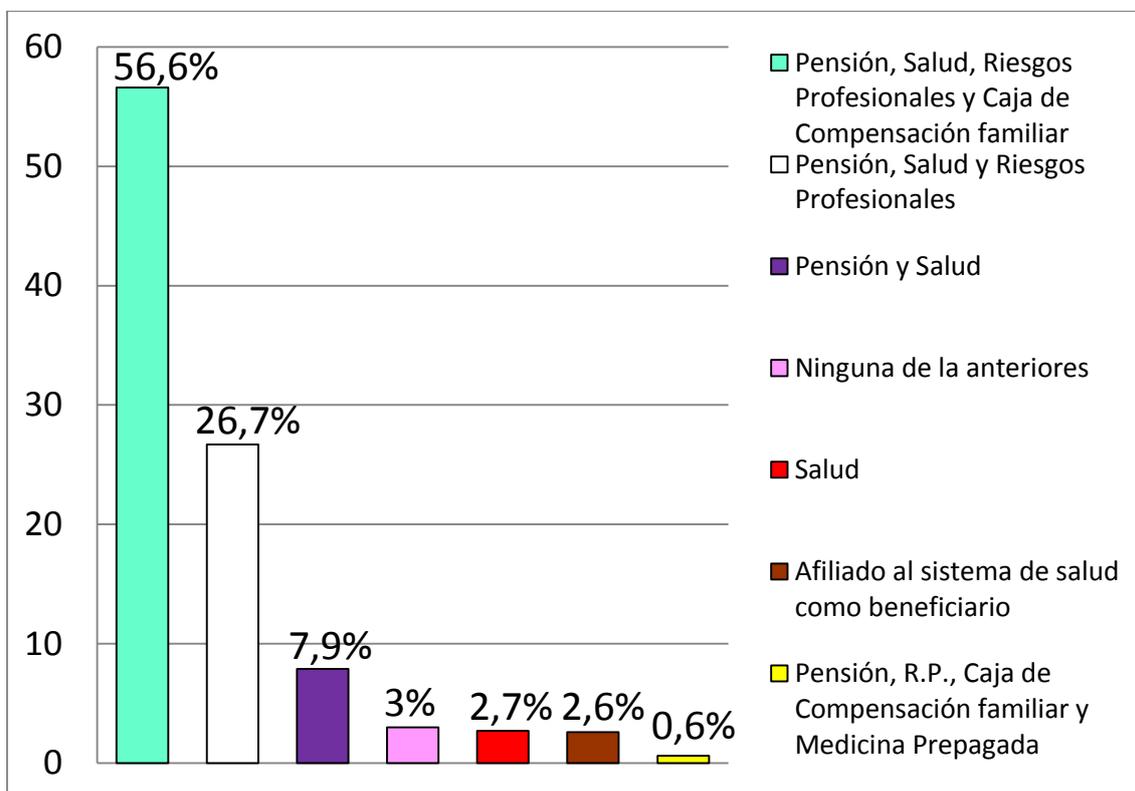


Gráfico 18. Sistema de Seguridad Social en Salud

Tabla 2. Sistema de Seguridad Social

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar.	895	56,6	56,6
Pensión, Salud y Riesgos profesionales.	422	26,7	83,2
Pensión y Salud.	125	7,9	91,2
Ninguna de las Anteriores.	48	3,0	94,2
Salud.	42	2,7	96,8
Afiliado al sistema de salud como beneficiario.	41	2,6	99,4
Pensión, Salud, Riesgos profesionales, Caja de compensación familiar y Medicina prepagada	9	,6	100,0
Total	1582	100,0	
Perdidos ?	1		
Total	1583		

- Revisión de correos, administración de personal, pedidos, inventarios, selección y evaluación de personal, y manejo de indicadores.
- Sistema de gestión de calidad, salud ocupacional e investigación de nuevas tecnologías en áreas de salud.
- Docencia, Coordinador de Prácticas Formativas y Procesamiento de muestras clínicas.
- Escritura de proyectos de investigación, pruebas de genotipificación, y lectura de cultivos microbiológicos.
- Análisis de Datos Biológicos, Actualización de base de datos, Revisión de Literatura científica, experimentos en Laboratorio de Microbiología y biología Molecular.
- Lectura de artículos científicos, Escritura de artículos para publicación y Realización de ensayos de laboratorio.
- Toma de muestras microbiológicas y Análisis ambientales, de proceso y alimentos de muestras ambientales, Verificación del cumplimiento de BPM.
- Control microbiológico a producto y proceso de producción, Preparación de medios e insumos, análisis microbiológico y lectura de resultados.
- Realizar supervisión, capacitaciones y diligenciar registros.
- Lectura de extendidos de sangre periférica, siembra de cultivos y análisis coprológicos.
- Responder y enviar correos, Revisión de datos y Reuniones de equipo.
- Acompañamiento a pacientes de estudios clínicos, Ingreso de datos al CRF, Manejo de documentación de estudios clínicos y buenas prácticas clínicas.
- Preparar medios de cultivo, Preparar reactivos y Esterilización de material.
- Procesamiento de controles, Capacitación en el manejo de pruebas y equipos, Traslados en la ciudad a diferentes instituciones clínicas.
- Procesamiento muestras clínicas, Correlación clínica y Papelería.
- Actividades asistenciales, actividades administrativas, actividades de apoyo.
- Venta de Productos, Equipos y servicios, Visita a Clínicas, Hospitales y Laboratorios Particulares para prestar asesoría, Cobro de cartera y elaboración de cotizaciones y licitaciones.
- Mantenimiento de cepas, Estandarización de metodologías y Evaluación de compuestos.
- estrategias de información, comunicación y educación.
- Monitoreo Políticas públicas, Caracterización epidemiológica y Gestión del conocimiento.
- Auditoria a historias clínicas, Revisión de temas de seguridad social y Verificación del estado de salud de los trabajadores y sus ambientes de trabajo.
- Procesamiento de exámenes básicos en caninos y felinos, Recepción y validación de resultados remitidos, Digitación de resultados, atención de llamadas y programación de rutas de recolección de muestras.
- Análisis microscópico de muestras de origen veterinario, Corrida de hormonas y Pruebas serológicas.
- Medición de temperatura, llenar libros de seguimiento y cobrar pruebas realizadas.

La variable de ingreso por otra actividad (Grafico 19) nos ayuda a identificar si los bacteriólogos y sus homólogos, participantes del estudio poseen otra actividad fuera de su profesión y si les genera algún ingreso, los resultados obtenidos fueron que el 85% (1.343) de estos profesionales que participaron del estudio, afirman no tener otra actividad que les genere ingresos diferentes a su profesión; mientras que el 15% (237) restante afirman que si tienen otra actividad que les genera ingresos diferentes a su profesión y sus ingresos ascienden a diferentes valores como \$100.000, \$200.000, \$300.000, \$400.000, \$500.000, \$600.000, \$800.000, \$1.000.000, \$1'200.000, \$1'500.00, entre otros que se resumen en un rango entre [12.000-20.000.000] de pesos (Ver en detalle en Anexo Tabla Ingresos por Otra Actividad).

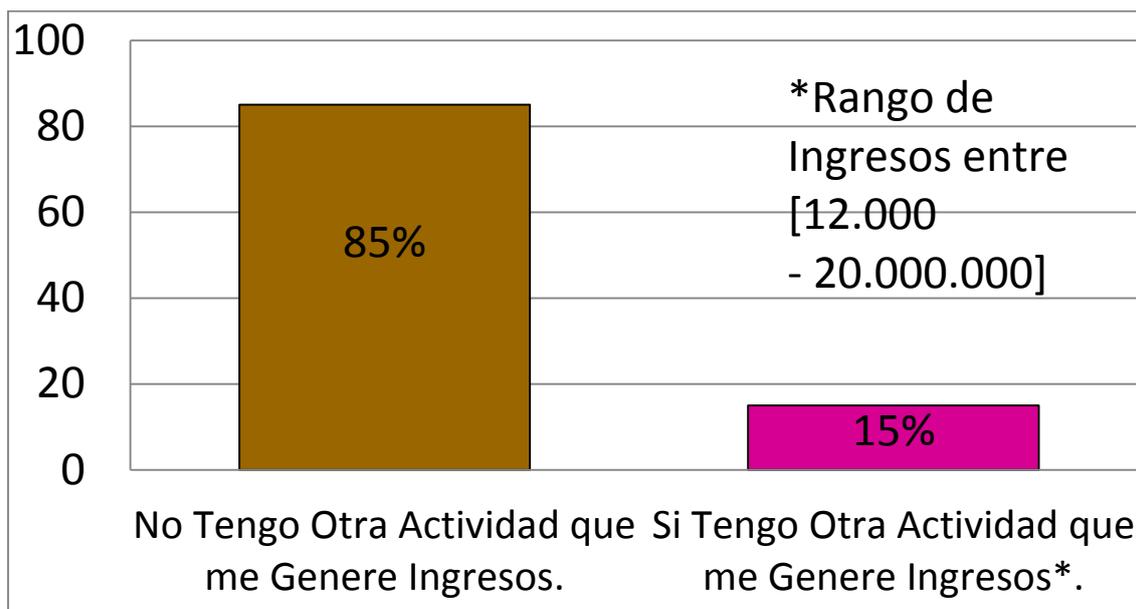


Grafico 19. Variable Ingreso por Otra Actividad.

Al observar los resultados obtenidos de la variable equipos e insumos laborales (Grafico 20), obtuvimos información acerca del espacio donde laboran los bacteriólogos y sus homólogos; y si estos espacios cuentan con todos los equipos e insumos necesarios para el buen desarrollo de la actividad laboral; el 42,45% (672) afirman que siempre cuentan con todo los equipos e insumos para hacer su trabajo de forma correcta, mientras que el 33,2% (526) aceptan que frecuentemente en su área de trabajo cuentan con todos los equipos e insumos, el 22,80% (361) de los participantes del estudio afirman que algunas veces cuentan con los equipos e implementos para realizar su trabajo y el 1,52% (24) de estos profesionales nunca tienen los equipos e insumos que les permita realizar su trabajo correctamente. Como idea global se puede afirmar que el 75,65% de los profesionales tienen en sus espacios laborales todos los equipos e insumos necesarios para realizar su trabajo de manera eficiente.

La variable elementos de protección (Grafico 21) es la variable que nos brinda información acerca si las instituciones proveen los elementos de protección necesarios para salvaguardar la salud del profesional de la bacteriología y sus homólogos, la cual

es fundamental en el ejercicio de su profesión. Los resultados que se obtuvieron fueron que un 60,58% (959) de estos profesionales afirmaban que siempre les facilitan los elementos de protección, mientras que el 20,47% (324) aceptaron que frecuentemente, un 16,30% (258) afirman que algunas veces y el 2,65% (42) dicen nunca haber recibido por parte de la institución para la que laboran elementos de protección necesarios para salvaguardar su salud. Como consecuencia de estos resultados podemos decir que el 81,05% de los participantes del estudio, afirmaron que casi siempre les facilitan los elementos de protección necesarios para salvaguardar su salud dentro de la compañía para la cual laboran.

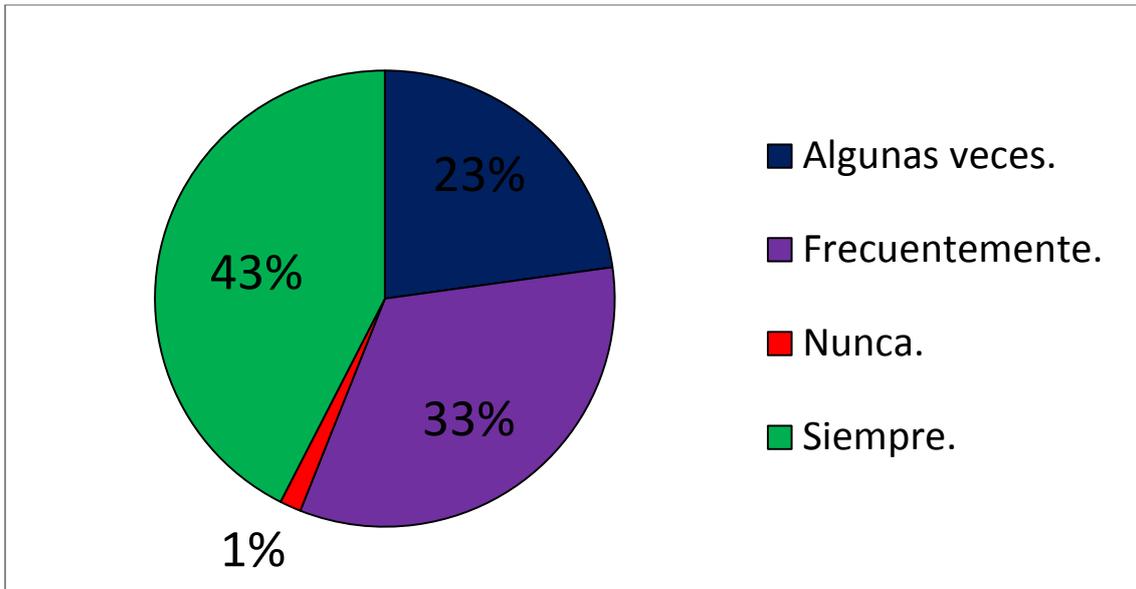


Gráfico 20. Variable Equipos e Insumos Laborales.

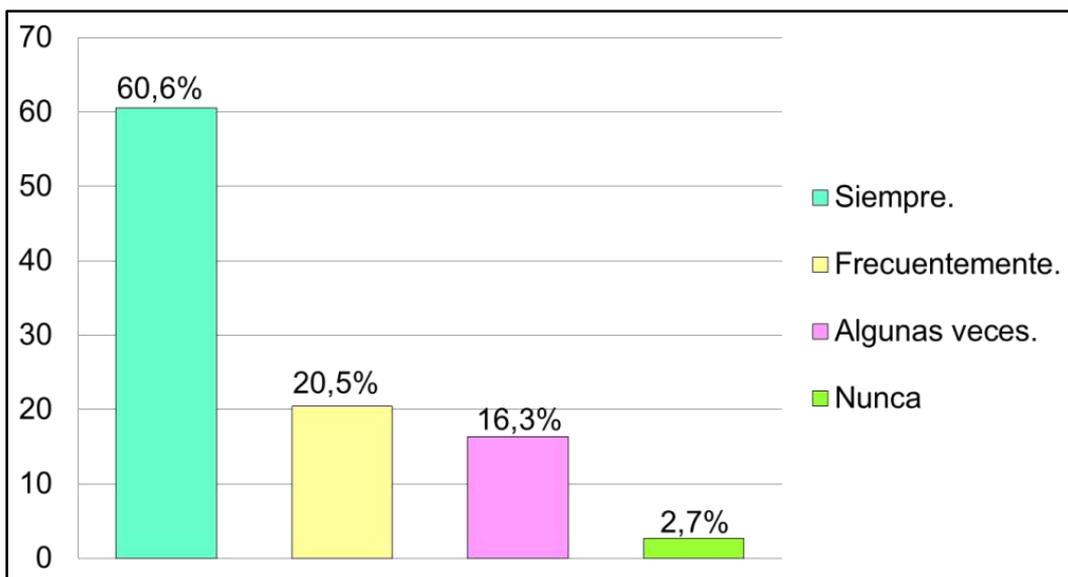


Gráfico 21. Variable Elementos de Protección.

Para la variable oportunidades de espacios de capacitación (Gráfico 22) se obtuvieron resultados como que el 44,22% (700) de los profesionales participantes del estudio dicen que algunas veces las instituciones para las que laboran promueve espacios para capacitaciones y/o educación continuada, por otra parte el 20,53% (325) de estos profesionales estudiados afirman que frecuentemente promueven espacios para capacitaciones y/o educación continuada donde trabajan, mientras que el 17,69% (280) informan que nunca en la compañía para la que trabajan han promovido espacios de capacitación y/o educación continuada, y solo el 17,56% (278) aceptan que siempre en sus trabajos han promovido espacios de capacitación y/o educación continuada. Como conclusión general de esta variable se puede afirmar que el 61,91% están entre que nunca y algunas veces las instituciones para las que laboran promueven espacios para capacitaciones y/o educación continuada.

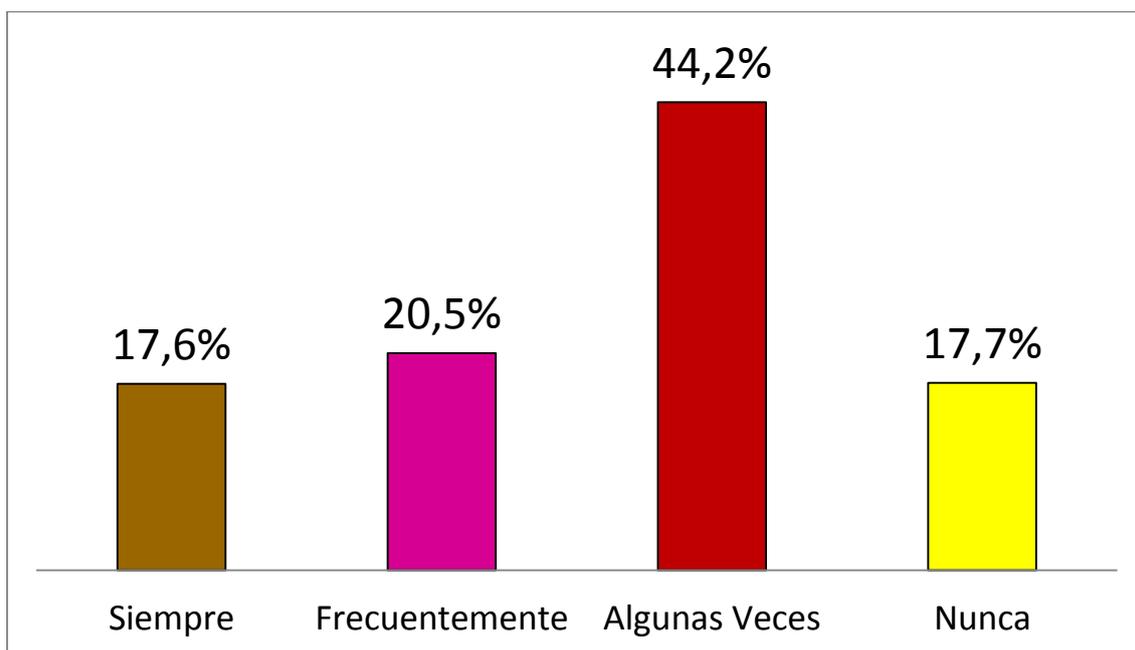


Gráfico 22. Variable Espacios de Capacitación.

La variable estímulos laborales (Gráfico 23), nos presenta los estímulos que los bacteriólogos y sus homólogos se les ha otorgado por su labor dentro de una compañía, obteniendo resultados desalentadores donde se nos presenta que el 62,8% (993) de los profesionales de nuestra población de estudio afirman que no han obtenido ningún estímulo laboral, mientras que el 9,9% (157) han recibido bonificaciones por su labor y otro 9,9% (157) han recibido estímulos en compensatorio en tiempo, el 3,2% (51) han obtenido distinciones por su labor, mientras que el 3% (47) han recibido bonificaciones y compensatorios en tiempo como estímulos laborales, el 2% (31) obtuvieron alguna vez ascensos laborales, el 1,4% (22) obtuvieron ascensos laborales y bonificaciones, el 1% (16) recibieron bonificaciones y distinciones, el 0,8% (13) recibieron compensatorio en tiempo y distinciones, y solo el 0,8% (12) han recibido estímulos laborales como ascensos laborales, bonificaciones, compensatorio en tiempo y distinciones por parte de sus empleadores; por otra parte el 5,2% (82) han recibido otros estímulos como capacitaciones, compensatorio día del cumpleaños,

asistencia a congresos, jornadas especiales en navidad, espacios de recreación, entre otros (Ver en detalle en la Tabla 3 Otros Estímulos Laborales). El resultado más importante es que el 62,8% de los bacteriólogos y sus homólogos que participaron del estudio nunca han recibido un estímulo laboral por parte de la compañía con la cual labora.

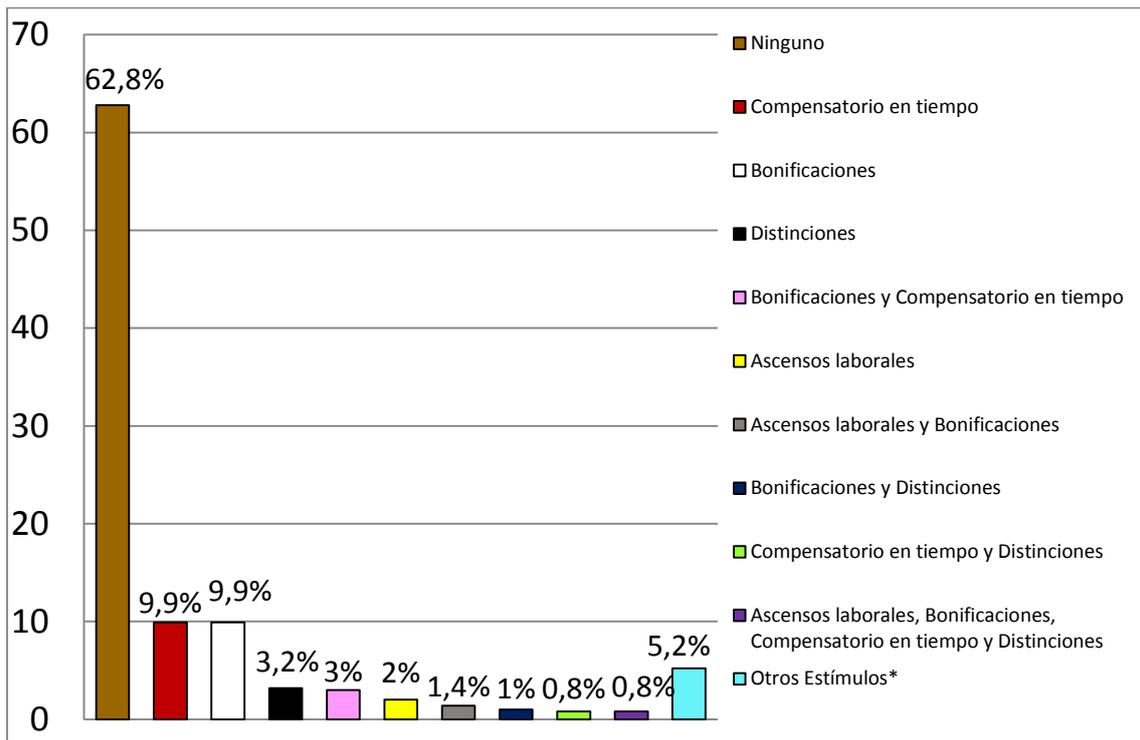


Gráfico 23. Variable Estímulos Laborales.

Tabla 3. Otros Estímulos Laborales

*Otros Estímulos Laborales.

	Frecuencia	Porcentaje
Ahorro.	1	,1
Ascensos laborales y Compensatorio en tiempo.	10	,6
Ascensos laborales y Distinciones.	9	,6
Ascensos laborales, Bonificaciones y Compensatorio en tiempo.	10	,6
Ascensos laborales, Bonificaciones y Distinciones.	6	,4
Ascensos laborales, Bonificaciones, Compensatorio en tiempo, Distinciones y Aumentos economicos.	1	,1
Ascensos laborales, Bonificaciones, Compensatorio en tiempo, Distinciones y Movilidad internacional.	1	,1
Ascensos laborales, Bonificaciones, Compensatorio en tiempo, Distinciones, Descuentos para capacitación a nivel de formación continua, posgrado y pregrado para mis hijos.	1	,1
Ascensos laborales, Bonificaciones, Distinciones y Movilidad internacional.	1	,1
Ascensos laborales, Compensatorio en tiempo y Distinciones.	5	,3
Asistencia a los Congresos	2	,1
Bonificaciones y Prima de vacaciones, de mitad de año, de fin de año.	1	,1
Bonificaciones, Compensatorio en tiempo y Dia libre el día del cumpleaños.	1	,1
Bonificaciones, Compensatorio en tiempo y Distinciones.	6	,4
Bonificaciones, Compensatorio en tiempo, Distinciones y Primas Extralegales.	1	,1
Bonificaciones, Compensatorio en tiempo, Medicina preparada y bonos de alimentación.	1	,1
Capacitaciones.	8	,5
Compensatorio en tiempo y comision por venta.	1	,1
Compensatorio en tiempo, almuerzo y ruta.	1	,1
Distinciones y Asistencia a Congresos.	1	,1
Distinciones y ayuda para Capacitaciones.	1	,1
Espacios de recreación.	1	,1
Estímulos y Jornadas Especiales en Navidad.	3	,2
Horas Extras Remuneradas.	2	,1
No Aplica (Independiente)	3	,2
Prima por Antigüedad.	1	,1
Prima Tecnica.	1	,1
Reconocimiento de la Labor Realizada.	1	,1
Viáticos en Trabajos de Campo.	1	,1
Total	82	5,2
Perdidos ?	2	
Total	84	

Análisis Bivariados:

En la tabla cruzada del rango salarial vs los años de experiencia (Grafico 24) podemos observar que para los profesionales que tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 de pesos el 75,2% (112) tienen entre menos de un año y entre 1 y 5 años de experiencia laboral, mientras que el 24,8% (37) restante tienen entre 6 y más de 20 años de experiencia laboral. Para los profesionales que poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 1.600.000 pesos el 71,7% (313) de estos profesionales tienen una experiencia laboral entre 1 y 11 años, seguido por el 17,1% (75) poseen una experiencia laboral entre 12 y más de 20 años, mientras que los que poseen una experiencia laboral menor a un año son el 11,2% (49). Ahora para los profesionales que tienen un rango salarial entre 1.650.000 y 2.200.000, el 87,3% (427) tienen una experiencia laboral entre 1 y 20 años, seguido por el 7,6% (37) que tienen más de 20 años de experiencia laboral y por último el 5,1% (25) poseen una experiencia laboral menor a un año. Para los profesionales que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 2.600.000 de pesos, el 77,6% (163) tienen una experiencia laboral entre 6 y más de 20 años, seguido por el 19,5% (41) que poseen una experiencia laboral entre 1 y 5 años, mientras que el 2,9% (6) poseen una experiencia menor a un año. Para los profesionales que poseen un rango salarial entre 2.650.000 y 3.200.000 de pesos, el 63,3% (88) tienen una experiencia laboral entre 6 y 20 años, seguido por el 24,5% (34)

que poseen una experiencia laboral mayor a 20 años, mientras que el 11,5% (16) poseen una experiencia laboral entre 1 y 5 años, y por último el 0,7% (1) poseen una experiencia laboral menor a un año. Para los profesionales que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y 3.650.000 pesos, el 92,5% (62) de estos profesionales tienen una experiencia laboral entre 6 y más de 20 años, mientras que los que poseen una experiencia laboral entre 1 y 5 años son el 6% (4) y solo el 1,5% (1) de estos profesionales poseen una experiencia laboral menor a un año. Por ultimo para los profesionales que sus ingresos son mayores a 3.700.000 pesos, el 71,7% () tienen una experiencia laboral entre 12 y más de 20 años ejerciendo la profesión, seguido por el 23,9% () que poseen una experiencia laboral entre 6 y 11 años, mientras el 4,3% () poseen una experiencia laboral entre 1 y 5 años, y los que tienen experiencia laboral menor a un año no están representados (0%) en este rango. Como conclusión podemos decir que los años de experiencia laboral de los bacteriólogos y sus homólogos influye de manera positiva, pues a más experiencia laboral el profesional se ubicara en un rango salarial más alto.

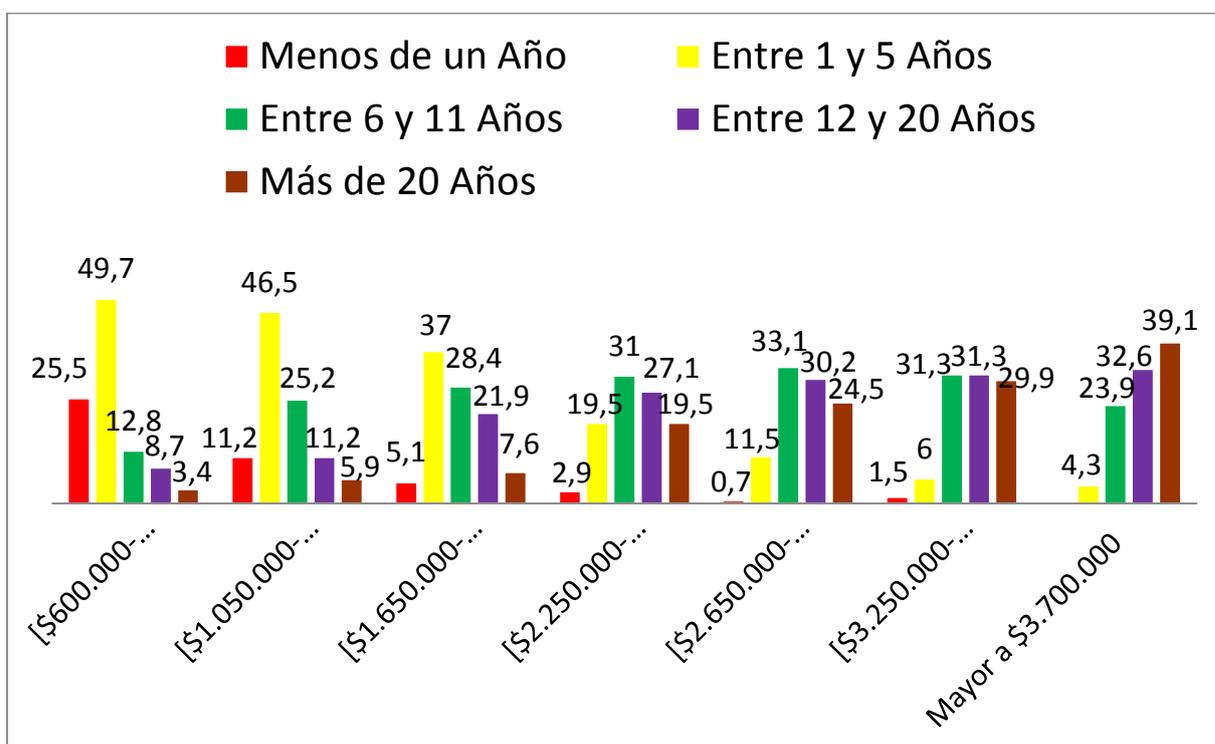


Gráfico 24. Rango Salarial vs Años Experiencia Laboral.

En la tabla cruzada del rango salarial vs sector laboral (Gráfico 25) podemos observar que los profesionales que obtiene unos ingresos mensuales entre 600.000 y 1.000.000 de pesos, el 65,1% (97) trabajan en el sector privado, seguido por el 16,8% (25) que trabajan en el sector público, mientras que el 12,1% (18) trabajan en ambos sectores, el 4,7% (7) laboran en el sector independiente y solo el 1,3% (2) dicen no pertenecer a ningún sector laboral; por otro lado los profesionales que obtienen un rango salarial entre 1.050.000 y 1.600.000 pesos, el 64,1% (280) de estos profesionales pertenecen al sector privado, seguido por el 23,1% (101) que trabajan en el sector público,

mientras que el 9,2% (40) trabajan en ambos sectores y solo el 3,7% (16) laboran en el sector independiente; ahora para los profesionales que ganan entre 1.650.000 y 2.200.000, el 55,6% (272) de estos profesionales pertenecen al sector privado, seguido por el 34,2% (167) que trabajan en el sector público, mientras que el 8,2% (40) trabajan en ambos sectores, el 1,8% (9) laboran en el sector independiente y solo el 0,2% (1) laboran en el régimen especial del ejército nacional; Ahora para los profesionales que tienen un rango salarial entre 2.250.000 y 2.600.000 de pesos, el 60% (126) de estos profesionales pertenecen al sector privado, seguido por el 32,9% (69) que trabajan en el sector público, mientras que el 6,7% (14) trabajan en ambos sectores y solo el 0,5% (1) laboran en el sector independiente; para los profesionales que poseen un rango salarial entre 2.650.000 y 3.200.000 de pesos, el 51,1% (71) de estos profesionales pertenecen al sector privado, seguido por el 35,3% (49) que pertenecen al sector público, mientras que el 9,4% (13) trabajan en ambos sectores y solo el 4,3% (6) laboran en el sector independiente; ahora para los profesionales que ganan mensual entre 3.250.000 y 3.650.000 de pesos, el 52,2% (35) de estos profesionales pertenecen al sector privado, seguido por el 32,8% (22) que pertenecen al sector público, mientras que el 9% (6) laboran en el sector independiente y solo él 6% (4) trabajan en ambos sectores; Por ultimo para los profesionales que ganan más de 3.700.000, el 46,7% (43) pertenecen al sector privado, seguido por el 39,1% (36) que laboran en el sector público, mientras que el 7,6% (7) labora en ambos sectores y solo el 6,5% (6) pertenecen al sector independiente. Como conclusión se puede afirmar que el rango salarial de los profesionales participantes del estudio no depende del sector laboral (privado, público, público/privado e independiente), pues en todos los rangos salariales de los participantes del estudio poseen en mayor porcentaje los participantes que laboran en el sector privado.

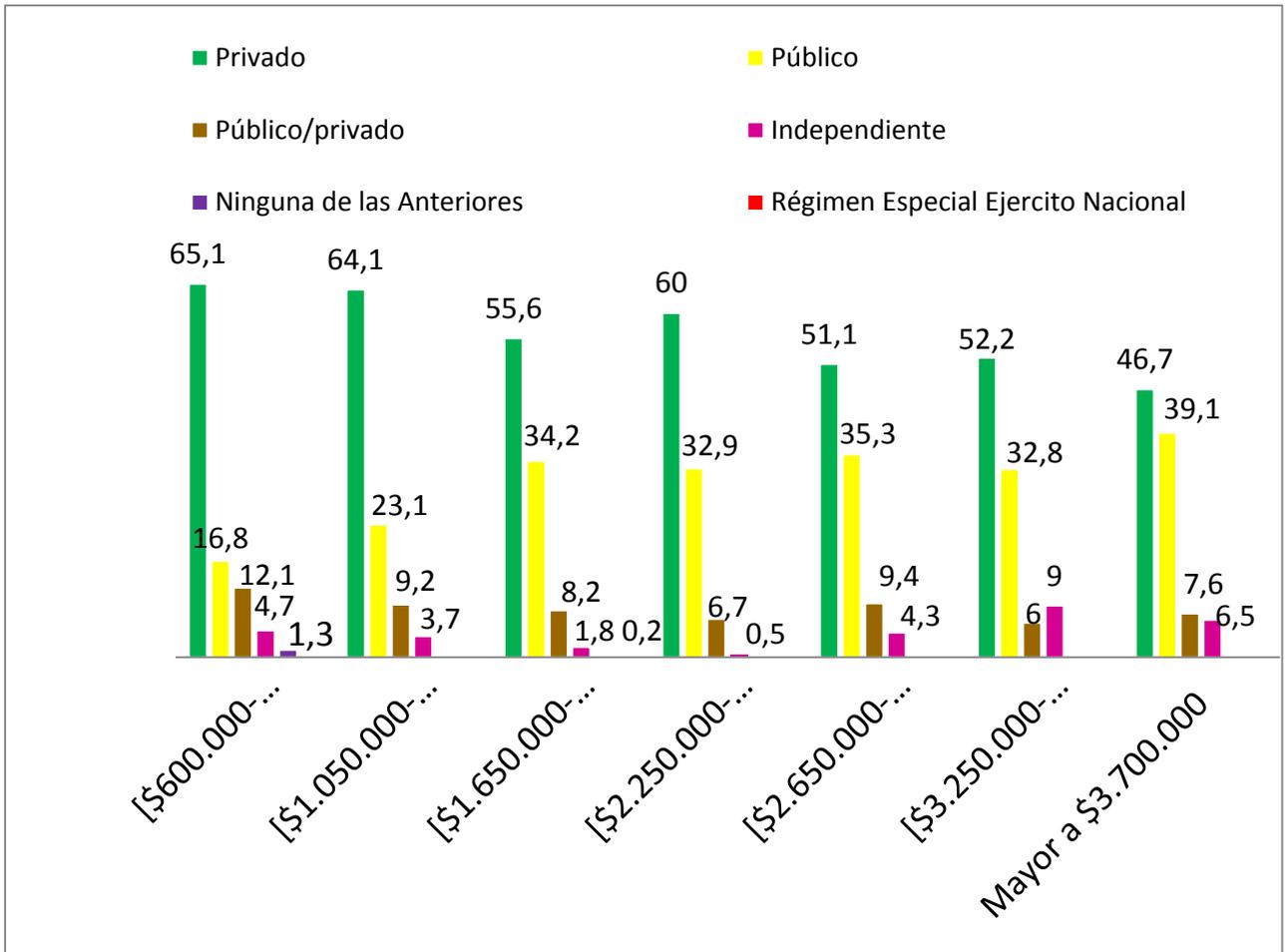


Gráfico 25. Rango Salarial vs Sector Laboral

En la tabla cruzada del género vs rango salarial (Tabla 4) podemos observar que los profesionales de la bacteriología y sus homólogos participantes del estudio que son de género femenino, el 59,2% (817) de estos profesionales de género femenino poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos, seguido por 22,2% (306) de estos profesionales que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000, mientras que 9,4% (130) poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 de pesos, y solo el 9,2% (128) son las que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos. Ahora para los profesionales participantes que son de género masculino, el 53,9% (109) son de estos profesionales de género masculino que poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos, seguido por el 21,3% (43) de estos profesionales que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000, mientras que 15,3% (31) son los que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos, y solo el 9,4% (19) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 de pesos. Como conclusión general se puede afirmar que el rango salarial de los profesionales participantes del estudio no depende del género (femenino, masculino), es decir que los dos géneros poseen en mayor porcentaje un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos.

Tabla 4. Tabla cruzada Género vs. Rango Salarial

		Rango salarial.						Total	
		Entre \$1.050.000 y \$1.600.000 de pesos.	Entre \$1.650.000 y \$2.200.000 de pesos.	Entre \$2.250.000 y \$2.600.000 de pesos.	Entre \$2.650.000 y \$3.200.000 de pesos.	Entre \$3.250.000 y \$3.650.000 de pesos.	Entre \$600.000 y \$1.000.000 de pesos.		Mayor a \$3.700.000 pesos.
Masculino.	Recuento	56	53	24	19	14	19	17	202
	% dentro de Género.	27,7%	26,2%	11,9%	9,4%	6,9%	9,4%	8,4%	100,0%
Femenino.	Recuento	381	436	186	120	53	130	75	1381
	% dentro de Género.	27,6%	31,6%	13,5%	8,7%	3,8%	9,4%	5,4%	100,0%
Total	Recuento	437	489	210	139	67	149	92	1583
	% dentro de Género.	27,6%	30,9%	13,3%	8,8%	4,2%	9,4%	5,8%	100,0%

En la tabla cruzada del nivel educativo vs rango salarial (Grafico 26), podemos observar que los profesionales de la bacteriología y sus homólogos participantes del estudio que su nivel educativo fue solo pregrado, el 68,5% (618) de estos profesionales con este nivel educativo tienen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos, seguido por un 15,5% (140) de estos profesionales que tienen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000, mientras que el 13,5% (122) poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 de pesos, y solo el 2,6% (23) de estos profesionales con título de pregrado poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos. Para los participantes del estudio que tienen un nivel educativo de especialización, el 68,8% (369) de estos profesionales con título de especialización poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.600.000 de pesos, seguido por el 14,5% (78) que son los que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos, mientras que el 13,2% (71) tienen un rango salarial entre 2.650.000 y 3.200.000, y solo el 3,4% (18) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 de pesos. Para los participantes del estudio que tienen un nivel educativo de maestría, el 38,7% (48) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos, seguido por el 32,3% (40) que poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos, mientras que el 21,8% (27) poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 de pesos, y solo el 7,3% (9) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 de pesos. Para los profesionales que son estudiantes de posgrados, el 80% (4) tienen un salario entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos, mientras que el restante 20% (1) de estos profesionales ganan entre 2.650.000 y 3.200.000. Por ultimo para los profesionales que tienen como nivel educativo el Doctorado, el 72,7% (8) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos, mientras que el 27,3% (3) restante de estos profesionales con este nivel educativo poseen un rango salarial entre 1.650.000 y 3.200.000 de pesos. Para el único participante que afirma tener como nivel educativo el postdoctorado su sueldo mensual es mayor a 3.700.000 pesos. Como conclusión general podemos afirmar que el nivel educativo de los profesionales de la bacteriología y sus homólogos influye muy poco en el rango salarial de estos profesionales, es decir para los profesionales con doctorado influyen su nivel educativo en su rango salarial (3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos), mientras que para los profesionales con solo pregrado o especialización su rango salarial (1.050.000 y 2.200.000 de pesos) no varía

significativamente a su nivel educativo, y para los que tienen maestría su rango salarial varía entre diferentes valores; lo que nos dice que no necesariamente tener un mayor nivel educativo implica tener un mayor rango salarial en esta profesión.

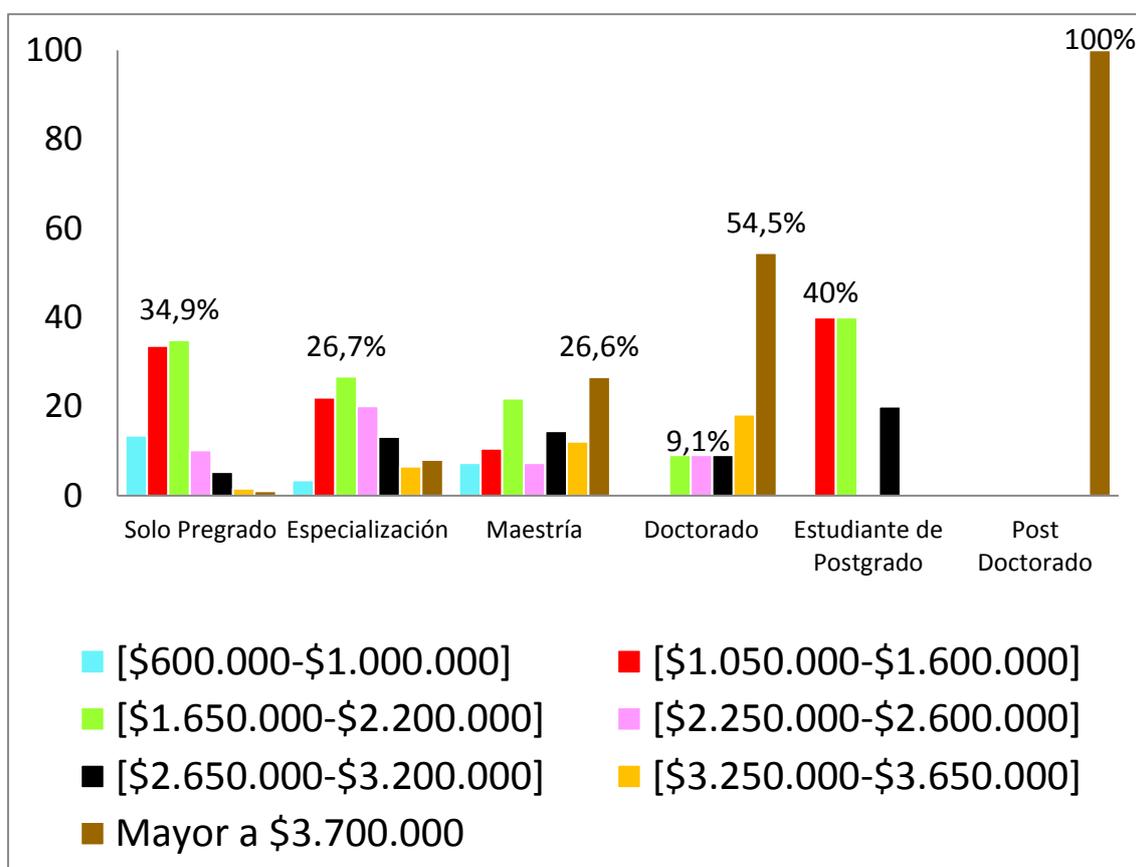


Grafico 26. Nivel Educativo vs Rango Salarial

En la tabla cruzada del Sector Laboral vs Sistema de seguridad social (Grafico 27), podemos observar que de los participantes del estudio que trabajan en el sector privado, el 67,5% (624) de estos profesionales cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar, el 16,1% (149) cotizan a Pensión, Salud y Riesgos profesionales, mientras que el 6,6% (61) cotizan solo a Pensión y Salud, el 3,4% (31) no cotizan al sistema de seguridad social, el 3,1% (29) cotizan solo a salud, el 2,7% (25) de estos profesionales afirmaron estar Afiliado al sistema de salud como beneficiario y solo el 0,5% (5) afirmaron que cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales, Caja de compensación familiar y medicina prepagada. Por otro lado, de los profesionales que laboran en el sector público, el 43,6% (204) cotizan a Pensión, Salud y Riesgos profesionales, el 43,4% (203) de estos profesionales cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar, mientras el 7,5% (35) de estos profesionales cotizan solo a Pensión y a Salud, el 1,9% (9) de estos profesionales afirman que no cotizan a ninguno de los componentes del sistema de seguridad social, el 1,7% (8) cotizan solo a salud, mientras que el 1,3% (6) de estos profesionales afirmaron estar Afiliado al sistema de salud como beneficiario y solo el 0,6% (3) afirmaron que cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales, Caja de

compensación familiar y medicina prepagada. Ahora Para los profesionales que pertenecen al sector público/privado, el 40,4% (55) de estos profesionales cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar, seguido por el 36% (49) que cotizan a Pensión, Salud y Riesgos profesionales, mientras que el 12,5% (17) cotizan solo a Pensión y a Salud, el 3,7% (5) son los profesionales que afirmaron estar Afiliado al sistema de salud como beneficiario, el 3,7% (5) de estos profesionales afirman que no cotizan a ninguno de los componentes del sistema de seguridad social, y también el 3,7% (5) cotizan solo a salud. Para los profesionales que pertenecen al sector independiente, el 37,3% (19) de estos profesionales cotizan a Pensión, Salud y Riesgos profesionales, mientras que el 23,5% (12) cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar, seguido por 23,5% (12) que cotizan solo a Pensión y a Salud, el 9,8% (5) de estos profesionales afirmaron estar Afiliado al sistema de salud como beneficiario, el 3,9% (2) de estos profesionales afirman que no cotizan a ninguno de los componentes del sistema de seguridad social y solo 1 (2%) de estos profesionales afirmo que cotiza a Pensión, Salud, Riesgos profesionales, Caja de compensación familiar y medicina prepagada. De los dos profesionales que afirmaron no pertenecer a ningún sector laboral, uno afirmo no cotizar a ninguno de los componentes del sistema de seguridad social, mientras que el otro profesional dijo que cotiza a Pensión, Salud y Riesgos profesionales. Por último, el único profesional que pertenece al régimen especial del ejército nacional afirma que cotiza a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar. Como conclusión podemos afirmar que el sector laboral influye de buena manera en los profesionales, para que coticen al sistema de seguridad social, pues los profesionales que cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar en un gran porcentaje pertenecen al sector laboral privado.

En la tabla cruzada del Área de Desempeño Laboral vs Rango Salarial (Grafico 28) nos da información acerca de los participantes del estudio que laboran en el área de laboratorio clínico asistencial, humano y animal, donde el 67,5% (691) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 pesos, seguido por el 18,7% (191) que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, mientras que el 10,6% (109) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 pesos, y solo el 3,3% (33) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos. Para los profesionales que se desempeñan en el área administrativa, el 58,3% (164) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.650.000 y 3.200.000, mientras que el 24,6% (69) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos y el 17,1% (48) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.600.000 pesos. Ahora para los profesionales que se desempeñan en área académica, el 30,7% (42) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.650.000 y 2.200.000 de pesos, seguido por el 24,1% (33) que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos, el 22,6% (31) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.600.000 pesos, y el restante 22,6% (31) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos. Ahora para los profesionales que se desempeñan en el área comercial, el 48,9% (24) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos, seguido por el 26,5% (13) que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos, mientras que el 20,4% (10) poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, y solo el 4,1% (2) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 pesos. Para los

participantes del estudio que laboran en el área de laboratorio industrial, el 56,3% (27) de estos profesionales participantes poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.600.000 pesos, el 31,2% (15) poseen un rango salarial entre 1.650.000 y 3.200.000 pesos, mientras que el 12,5% (6) son los que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos. Para los profesionales participantes que laboran en el área de Laboratorios en Medioambiente, agricultura y biotecnología, el 46,7% (7) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.600.000 pesos de pesos, el 40% (6) poseen un rango salarial entre 1.650.000 y 2.600.000 pesos, mientras que el 13,4% (2) poseen un rango salarial 3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos. Por ultimo para los profesionales que se desempeñan en diferentes áreas, el 41,7% (5) de estos profesionales participantes poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 pesos, mientras que el 33,3% (4) poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, y el 25% (3) son los que poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos. Para finalizar podemos decir que el área de desempeño laboral no influye significativamente en el rango salarial de los profesionales en bacteriología y sus homólogos.

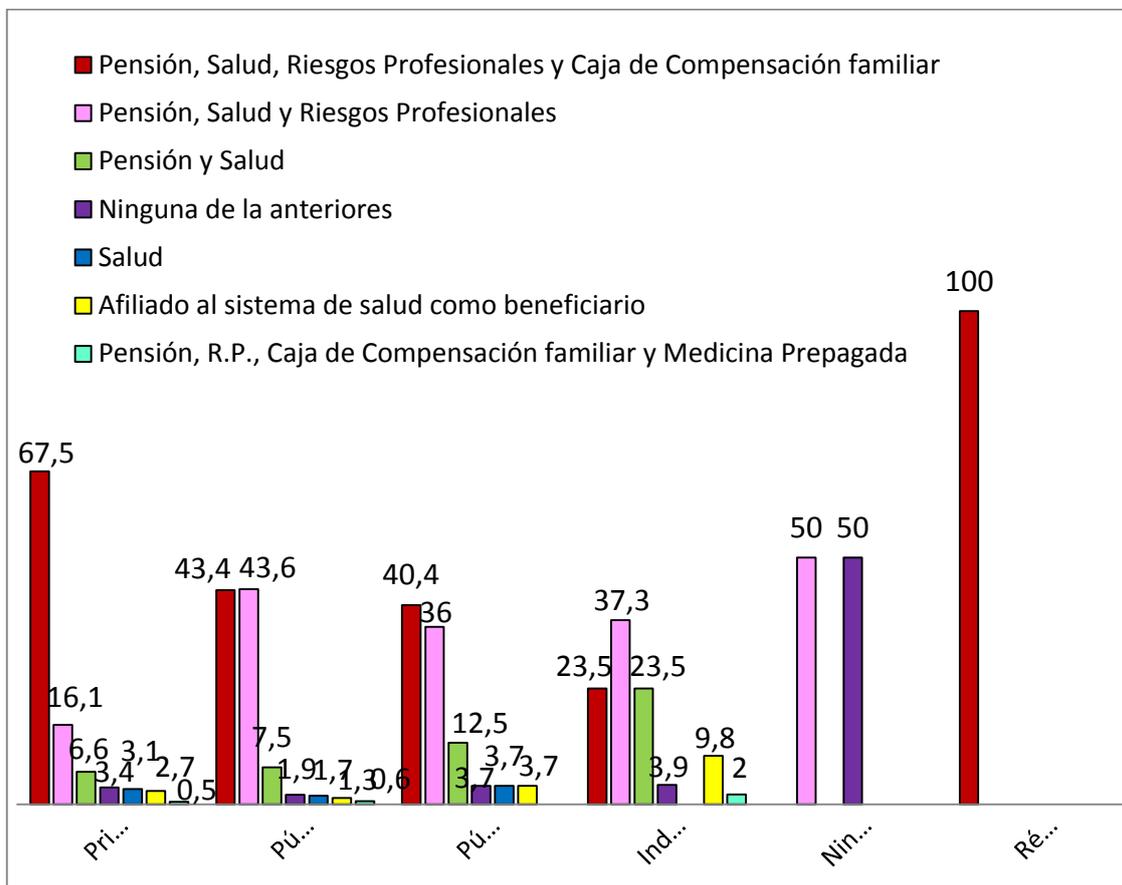


Grafico 27. Sector Laboral vs Sistema de seguridad social.

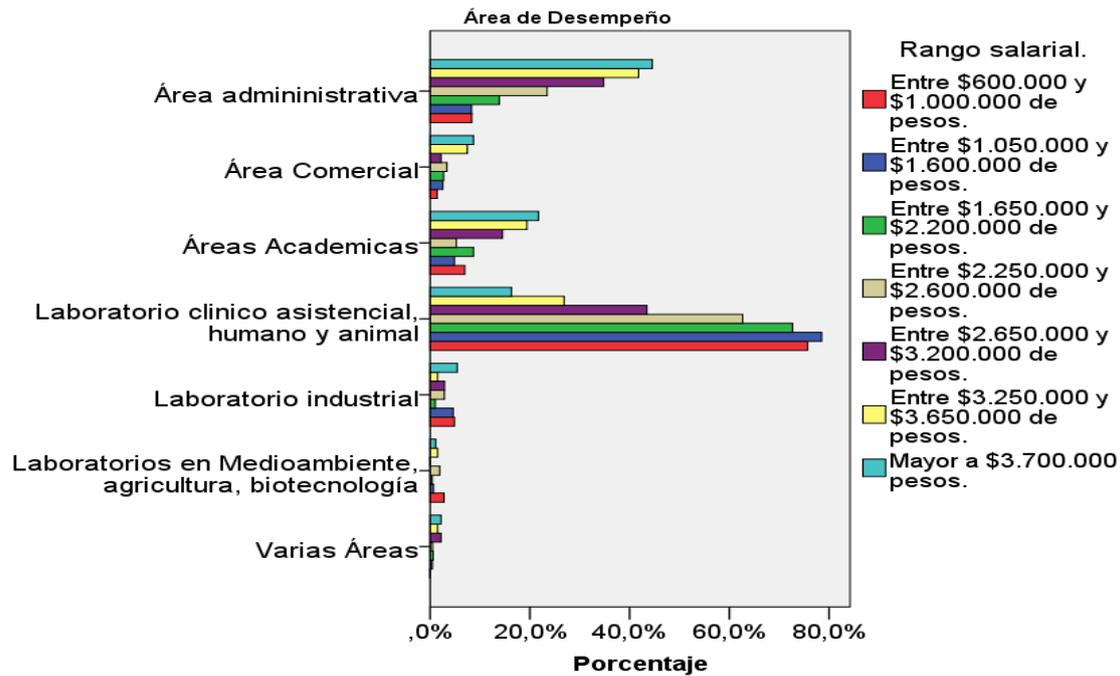


Gráfico 28. Área de Desempeño Laboral vs Rango Salarial.

En la tabla cruzada de Tipo de Contrato vs Sector Laboral (Gráfico 29), podemos observar que de los bacteriólogos y homólogos que participaron del estudio, que poseen un contrato a término indefinido, el 75,9% (484) pertenecen al sector laboral privado, seguido por el 18,3% (117) que pertenecen al sector laboral público, mientras que el 4,5 (29) de estos profesionales pertenecen al sector público/privado, y el 1,3% (8) pertenecen al sector independiente. Para los participantes del estudio que poseen un contrato por prestación de servicios, el 48,6% (195) pertenecen al sector laboral público, mientras que el 33,4% (134) pertenecen al sector laboral privado, el 14,2% (57) de estos profesionales pertenecen al sector público/privado, el 3,2% (13) son los que pertenecen al sector independiente, y el 0,5% (2) dicen no pertenecer a ningún sector. Para los profesionales que tienen un contrato a término fijo, el 70,6% (226) pertenecen al sector laboral privado, seguido por el 19,4% (62) que pertenecen al sector laboral público, mientras que el 7,8% (25) de estos profesionales pertenecen al sector público/privado, el 1,9% (6) son los que pertenecen al sector independiente y el 0,3% (1) pertenecen al régimen especial del ejército nacional. Para los profesionales que tienen un contrato por obra o labor, el 64,6% (53) pertenecen al sector laboral privado, seguido por el 18,3% (15) que pertenecen al sector laboral público, mientras que el 11% (9) de estos profesionales pertenecen al sector público/privado, y solo el 6,1% (5) pertenecen al sector independiente. Ahora los profesionales que poseen un contrato en calidad de contratistas, el 58,8% (40) de estos profesionales pertenecen al sector laboral público, mientras que el 14,7% (10) pertenecen al sector laboral privado, el 13,2% (9) de estos profesionales pertenecen al sector público/privado, y el 13,2% (9) son los que pertenecen al sector independiente. De este cruce podemos concluir que el sector privado es el que suministra más contratos a términos indefinidos, a término fijo y contratos por obra o labor, mientras que el sector público suministra más contratos por prestación de servicios, en calidad de contratistas y por cooperativa a los

profesionales de la bacteriología y sus homólogos. (Ver en archivo Tabla Cruzada de Tipo de Contrato vs Sector Laboral).

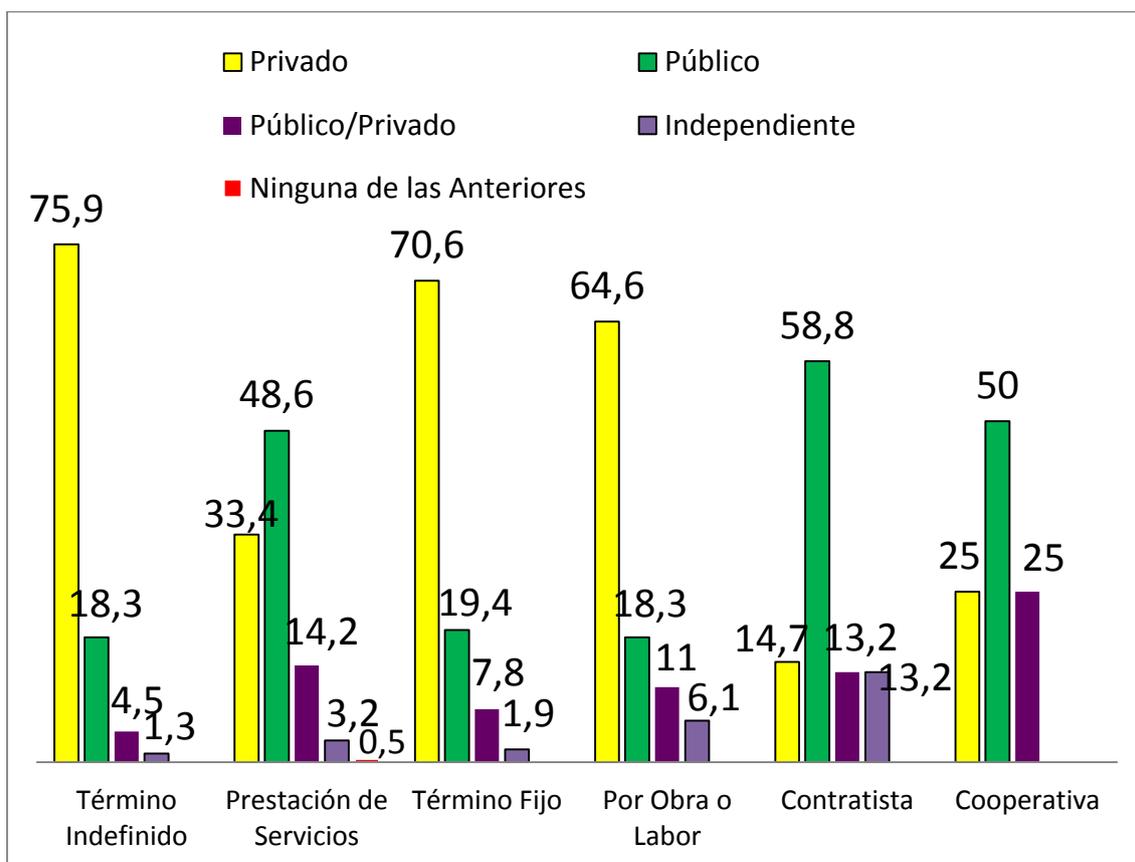


Gráfico 29. Tipo de Contrato vs Sector Laboral

Para la tabla cruzada de ingreso por otra actividad vs jornada laboral (Ver Tabla de ingreso por otra actividad vs jornada laboral), tenemos información de que los profesionales que participaron del estudio, afirman no tener otra actividad que les genere ingresos diferentes a su profesión, y esto se debe en gran parte a que el 84,1% (1.129) de estos profesionales dicen no quedarles tiempo para hacer otra actividad, pues su jornada laboral es entre 7 y 12 horas, mientras que el 8,6% (116) de estos profesionales dicen que su jornada es entre 4 y 6 horas, seguido por el 7% (94) que dicen tener una jornada laboral de más de 12 horas y solo el 0,3% (4) que afirman tener una jornada laboral menor a 4 horas. Para los profesionales que dicen tener otra actividad y que sus ingresos ascienden a 1.000.000 de pesos mensuales, el 77,8% (28) tienen una jornada laboral de entre 7 y 9 horas, mientras que el 16,6% (6) tienen una jornada laboral entre 10 y más de 12 horas, y solo el 5,6% (2) tienen una jornada laboral entre 4 y 6 horas. Para los profesionales que afirmaron si tener otra actividad, pero no informaron a cuánto ascendían esos ingresos el 54,2% (13) trabajan entre 7 y 9 horas diarias, seguido por el 25% (6) que trabajan entre 10 y 12 horas al día, mientras que el 12,5% (3) afirman que trabajan entre 4 y 6 horas al día, y solo el 8,3% (2) laboran en una jornada diaria de más de 12 horas.

Para la tabla cruzada Departamentos vs Rango Salarial (Ver Tabla de Departamentos vs Rango Salarial), podemos observar que de los bacteriólogos y homólogos que participaron del estudio en el departamento de Cundinamarca, el 53,3% (289) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 pesos, seguido por el 24,5% (133) que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, mientras el 15,8% (86) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos, y solo el 6,3% (34) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 pesos. Para los participantes del estudio que viven en Antioquia, el 52,6% (93) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 pesos, seguido por el 28,8% (51) que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, mientras el 10,7% (19) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos, y solo el 7,9% (14) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 pesos. Para los bacteriólogos y homólogos que participaron del estudio en el departamento del Valle del Cauca, el 59,1% (55) tienen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 pesos, seguido por el 28% (26) que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, mientras el 9,7% (9) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos, y solo el 3,2% (3) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 pesos. Para los participantes del estudio que viven en Santander, el 70,9% (61) de estos profesionales poseen un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 pesos, seguido por el 12,8% (11) que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos, el 11,6% (10) tienen un rango salarial entre 600.000 y 1.000.000 pesos, y solo el 4,7% (4) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos. Para los bacteriólogos y homólogos que participaron del estudio en el departamento de Bolívar, el 58,7% (47) poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.600.000, mientras que el 16,2% (13) tiene un rango salarial entre 1.650.000 y 2.200.000, seguido por el 15% (12) que poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 3.200.000 pesos y solo el 10% (8) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos. Para los participantes del estudio que viven en Atlántico, el 67,5% (50) poseen un rango salarial entre 600.000 y 1.600.000, seguido por el 10,8% (8) que tiene un rango salarial entre 1.650.000 y 2.200.000, mientras que el 13,5% (10) poseen un rango salarial entre 2.250.000 y 2.600.000, el 6,8% (5) poseen un rango salarial entre 3.250.000 y más de 3.700.000 pesos, y solo el 1,4% (1) tiene un rango salarial entre 2.650.000 y 3.200.000 pesos.

CONCLUSIONES

- La edad promedio de los encuestados fue de 34,56 años donde se obtuvieron edades muy variables y la mediana para la edad de los bacteriólogos y sus homólogos fue de 33 años en un rango de 20 a 69 años siendo estos la edad mínima y máxima respectivamente que respondieron la encuesta; se obtuvo un rango de 49 años de edad, entre la persona de menor y la de mayor edad.
- Del estudio se puede afirmar que cerca del 64% (1.013) de la población analizada, se encuentra entre los 20 y los 35 años.
- Según la distribución por sexo, se observó que en el estudio predominaron las mujeres con un 87,24% (1.381) de la población analizada, mientras que los hombres tienen un 12,76% (202); lo que nos dice que por cada hombre que es profesional en bacteriología o homólogo, hay 7 mujeres profesionales en esta área aproximadamente.

- Los resultados por ciudad del estudio, mostraron que las ciudades en donde más participaron los profesionales fueron en la ciudad de Bogotá (31,6%; 498), en Medellín (9,4%; 148), en Barranquilla (4,4%; 69), en Cartagena de Indias (4,5%; 71), en Cali (4,2%; 66) y en Bucaramanga (3,9%; 62).
- La representatividad que tiene el estudio; se pudo observar en la variable departamento donde se obtuvo participación de 31 de los 32 departamentos que tiene Colombia, al solo faltar el departamento de Vaupés por participar de la investigación.
- Uno de los resultados que arrojó el estudio fue que los departamentos con mayor participación fueron el de Cundinamarca con un 34,2% (542), seguido por el departamento de Antioquia con un 11,2% (177), 5,9%(93) del Valle del Cauca, 5,4% (86) de Santander, 5,1%(80) del departamento de Bolívar y el 4,7%(74) de Atlántico.
- La distribución por regiones de Colombia nos mostró que el 63% (998) de los participantes de la investigación pertenecen a la región Andina, seguido por el 21,2% (335) que pertenecen a la región Caribe, el 10,5% (166) pertenecen a la región Pacífica, el 3,7% (59) pertenece a la región de Orinoquía y solo el 1,6% (25) pertenecen a la región de la Amazonía.
- El nivel educativo de los profesionales nos informó que Cerca del 91,1% (1.439) de la población observada se encuentra concentrada en dos niveles educativos, los cuales son el pregrado (57,2%) y la Especialización (33,9%); el más alto nivel educativo que se encontró fue el de Post Doctorado (0,1%) y fue representado solo por un participante del estudio.
- En la distribución según el título obtenido de pregrado, nos encontramos que el título de Bacterióloga(o) es el de mayor participación con un 47,8% (511), seguido por el 43,6% (467) de los participantes que tienen título como Bacterióloga(o) y Laboratorista Clínico; que junto con los títulos de Microbióloga(o) y Bioanalista 4,8% (51) y el de Microbióloga(o) 3,8% (41), completan los títulos de pregrado obtenidos por los participantes del estudio.
- En la distribución según el título obtenido de posgrado de los participantes, encontramos que el área de títulos obtenidos de posgrado de especializaciones en administración y calidad es del 42,15% (215), seguido por las especializaciones en áreas asistenciales con un 31,19% (159), continuamos con las maestrías en áreas asistenciales con un 10,78% (55), el 8,23% (42) para la especialización en epidemiología, el 4,31% (22) para las maestrías en administración y calidad, el 1,37% (7) para la maestría en epidemiología, el 1,17% (6) para los doctores en áreas asistenciales, el 0,4% (2) para los especialistas en educación y solo un participante tiene una maestría en educación (0,2%) y otro un posdoctorado en áreas asistenciales (0,2%).
- El 81,93% (1297) de los profesionales participes del estudio se encuentran laborando actualmente; mientras que un 18,07% (286) afirman encontrarse desempleados actualmente.
- El resultado del estudio según el área de desempeño laboral nos muestra que el 65% (1025) de estos profesionales participantes del estudio, se desempeñan en el área clínica; mientras que el 35% (541) restante desempeñan su labor en áreas no clínicas.

- Los resultados del estudio según el área de desempeño laboral desagregadas, nos afirman que una gran parte de la población estudiada están laborando en el área de Laboratorio clínico asistencial, humano y animal (64,4%;1010) de los profesionales participantes del estudio, seguida por el área administrativa con un 17,9% (281), académica con un 8,7% (137), el área comercial en 3,1% (49), el área de laboratorio industrial es de 3,06% (48), el área de los laboratorios en Medioambiente, agricultura, biotecnología es del 1% (15) y los que incursionan en diferentes áreas son solo el 0,8% (12).
- Se pensaría que los profesionales de la bacteriología deberían incursionar más en áreas de desempeño laboral como la farmacéutica, ambiental, industrial, salud pública, veterinaria, forenses, entre otras que no fueron representadas en gran cantidad por los participantes del estudio.
- El 0,31% (5 participantes del estudio) de 1588 participantes del estudio, alegaron no tener nada de experiencia laboral, ya que no han recibido todavía la oportunidad para empezar a ejercer su profesión en el campo laboral.
- Los resultados del estudio con respecto a los años de experiencia laboral tuvieron una alta variabilidad entre los rangos siendo el mayor porcentaje de 33% (523) para los profesionales que poseen experiencia laboral entre 1 y 5 años, seguido por el rango de experiencia entre 6 y 11 años con un 26,7% (422), 20,2% (319) para el rango entre 12 y 20 años, 12,6% (199) para los profesionales con más de 20 años de experiencia y el 7,6% (120) para los profesionales que tienen menos de un año como experiencia laboral.
- El resultado más importante que nos expresaron los participantes acerca de su jornada laboral fue que el 83,14% de estos profesionales tienen una jornada laboral entre 7 y 12 horas diarias.
- Se está contratando a los profesionales de la bacteriología y a sus homólogos en el campo laboral de diferentes maneras; pero las más comunes son contrato a término indefinido (40,4%; 638), contrato por prestación de servicios (25,4%; 401), contrato a término fijo (20,3%; 320), contrato por obra o labor (5,2%; 82) y contrato en calidad de contratistas (4,3%; 68).
- La distribución por sector laboral nos dice que el 88% de los profesionales de la bacteriología y sus homólogos se encuentran vinculados laboralmente al sector público (29,6%; 469) o privado (58,4%; 924).
- El 84,46% (1.337) de los profesionales objeto de estudio trabajan en la zona urbana, como consecuencia de lo anterior en la zona rural trabajan un 7,71% (122) y los profesionales que trabajan en ambas zonas son el 7,83% (124).
- En el rango salarial se puede afirmar que el 58,5% de los profesionales participantes del estudio tienen unos ingresos mensuales entre \$1.050.000 y \$2.200.000 de pesos, y también se puede afirmar por otra parte que solo el 10% de estos profesionales objeto de estudio obtienen unos ingresos mensuales superiores a \$3.250.000 de pesos.
- El 56,6% (895) de los profesionales que se encuentran en nuestra población de estudio cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar, por otro lado el 26,7% (422) de estos profesionales cotizan a Pensión, Salud y Riesgos profesionales, el 7,9% (125) cotizan solo a Pensión y Salud, mientras que el 3% (48) de estos profesionales afirman que no cotizan a ninguno de los componentes de sistema de seguridad social, el

2,7% (42) afirmaron que solo cotizan a la salud, mientras que el 2,6% (41) de estos profesionales afirmaron estar Afiliado al sistema de salud como beneficiario y solo el 0,6% (9) cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales, Caja de compensación familiar y Medicina prepagada.

- Las actividades laborales más comunes que realizan los Bacteriólogos y sus homólogos en un día laboral son toma de muestras, procesamiento de muestras, Análisis clínicos, Reporte de resultados, Control de calidad interno y externo, y labores administrativas.
- El área de desempeño laboral no influye significativamente en el rango salarial de los profesionales en bacteriología y sus homólogos.
- El sector laboral influye de buena manera en los profesionales, para que coticen al sistema de seguridad social, pues los profesionales que cotizan a Pensión, Salud, Riesgos profesionales y Caja de compensación familiar en un gran porcentaje pertenecen al sector laboral privado.
- El sector privado es el que suministra más contratos a términos indefinidos, a término fijo y contratos por obra o labor; mientras que el sector público suministra más contratos por prestación de servicios, por cooperativa y en calidad de contratistas a los profesionales de la bacteriología y sus homólogos.
- Los profesionales que participaron del estudio, afirman no tener otra actividad que les genere ingresos diferentes a su profesión, y esto se debe en gran parte a que el 84,1% (1.129) de estos profesionales dicen no quedarles tiempo para hacer otra actividad, pues su jornada laboral es entre 7 y 12 horas.
- El 85% (1.343) de estos profesionales que participaron del estudio afirman no tener otra actividad que les genere ingresos diferentes a su profesión, mientras el restante 15% (237) de estos profesionales afirman tener otra actividad que les genera ingresos diferentes a su profesión.
- El 75,65% de los profesionales dicen tener en sus espacios laborales todos los equipos e insumos necesarios para realizar su trabajo de manera eficiente.
- El 81,05% de los participantes del estudio, afirmaron que casi siempre les facilitan los elementos de protección necesarios para salvaguarda su salud dentro de la compañía para la cual laboran.
- El 61,91% de la población estudiada, están entre que nunca y algunas veces las instituciones para las que laboran promueven oportunidades de espacios para capacitaciones y/o educación continuada.
- El 62,8% de los bacteriólogos y sus homólogos que participaron del estudio nunca han recibido un estímulo laboral por parte de la compañía para la cual labora.
- Los años de experiencia laboral de los bacteriólogos y sus homólogos influye de manera positiva en su salario, pues a más experiencia laboral el profesional se ubicará en un rango salarial más alto.
- Se puede afirmar que el rango salarial de los profesionales participantes del estudio no depende del sector laboral (privado, público, público/privado e independiente), pues en todos los sectores laborales poseen en mayor porcentaje un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos.
- El rango salarial de los profesionales participantes del estudio no depende del género (femenino, masculino), es decir que los dos géneros poseen en mayor porcentaje un rango salarial entre 1.050.000 y 2.200.000 de pesos.

- El nivel educativo de los profesionales de la bacteriología y sus homólogos influye de manera muy poco significativa en el rango salarial, es decir para los profesionales con doctorado influyen un poco su nivel educativo en su rango salarial (3.250.000 y más de 3.700.000 de pesos), mientras que para los profesionales con pregrado o especialización su rango salarial (1.050.000 y 2.200.000 de pesos) no varía significativamente a su nivel educativo, y para los que tienen maestría su rango salarial varía entre diferentes valores (es decir nunca se mantiene constante); lo que nos dice que no necesariamente tener un mayor nivel educativo implica tener un mayor rango salarial al ejercer esta profesión.

DISCUSION

La necesidad de generar información sobre el real comportamiento de las condiciones laborales de los bacteriólogos y sus homólogos, fundamenta la realización de este proyecto. Se utilizó como instrumento de consulta, una muestra de la población de bacteriólogos de Colombia, utilizando una base de datos de los participantes a los 14 Congresos organizados por el Colegio Nacional de Bacteriología CNB-COLOMBIA y de otras actividades, con el fin de identificar y determinar qué aspectos de la actividad laboral influyen en su desarrollo profesional. Se considera que este ejercicio tuvo una representatividad importante como muestra de estudio al contar con la participación de más de 1500 Bacteriólogos de 31 de los 32 departamentos de Colombia, contestando el cuestionario completo en un lapso de un mes; también se logró determinar que aunque existe un importante porcentaje de bacteriólogos laborando actualmente, cerca del 20% de los encuestados aún no encuentran oportunidad de empleo en su profesión, lo cual pone de manifiesto la situación ya identificada por otros estudios que reportan sobrepoblación de profesionales y cambios en el sector que afectan la oferta laboral y la empleabilidad en condiciones apropiadas.

Se puede observar la aplicación de algunas políticas orientadas a favorecer a los trabajadores, como la inclusión en el Sistema de Seguridad Social en Salud a través de la formalización de la contratación del Talento Humano en Salud, tanto en el sector privado como en el sector público, siendo este el que presenta, según este estudio, las mayores dificultades para otorgar garantías laborales a los profesionales de Bacteriología. De otra manera el hecho que alrededor del 35% de los encuestados manifiesten obtener ingresos inferiores a \$1.600.000, casi el 10% de los cuales por debajo de 1.000.000, muestra que se sigue considerando que las actividades clínico asistenciales de los Bacteriólogos son más de carácter técnico y lo ubican por debajo de los ingresos salariales percibidos por profesionales como los médicos y los enfermeros; por esto es muy importante trabajar para que se reconozca a los Bacteriólogos y se les identifique y remunere como profesionales integrales, con alta influencia en el diagnóstico y seguimiento al manejo de los pacientes y con competencias amplias para desempeñarse en otras áreas, como la biotecnología, industrial y de la investigación; también se pudo evidenciar que, a pesar del esfuerzo de los Bacteriólogos por mejorar su nivel educativo en diferentes áreas de especialización, no se observó una influencia significativa en el rango salarial de los profesionales en Bacteriología y sus homólogos, observándose que incluso los años de experiencia sólo logran un impacto en el mejoramiento del salario, hasta varios años después; por otro lado se debe tener en la cuenta que más del 60% de los Bacteriólogos se desempeñan en el área clínica asistencial. Se observa una mejora significativa del nivel de ingresos cuando el Bacteriólogo se prepara y desplaza su área de desempeño, especialmente a áreas administrativas y de calidad, tal vez esto debido a que se accede a cargos de coordinación o dirección. También se observan

cambios muy significativos si el estudio es a nivel de Doctorado o Posdoctorado, si las áreas de desempeño están orientadas a la Academia y la investigación, cabe anotar que estas son a las que tiene acceso una cantidad reducida de Bacteriólogos.

En este estudio se indica que algunos de los encuestados no cuentan “siempre” con todos sus implementos de protección para el desarrollo de sus actividades laborales, lo cual es un aspecto que debería crear una alerta, pues según el nivel de riesgo en el cual se encuentran clasificados los Bacteriólogos, no es admisible que se omita o se restrinja el uso de dichos elementos. También se debe tener en la cuenta que las jornadas de trabajo siempre han sido un factor importante a tener en cuenta en estudios psicosociales y en las evaluaciones de desempeño en las instituciones empleadoras de muchos sectores productivos y de servicios, sin embargo, debido a las características del sector de la salud, se ha permitido la extensión de las mismas. Se debe seguir trabajando porque se modifique este aspecto de tal manera que se privilegie el aporte social que hacen los Bacteriólogos y los demás trabajadores de la Salud al desarrollo del país, ya que en diferentes estudios (incluido este), se ha podido observar que a estos les queda poco tiempo libre para el desarrollo de otro tipo de actividades que agreguen valor a su calidad de vida.

Como finalidad y punto principal es necesario el diálogo social efectivo entre las partes interesadas en que el Talento Humano en Salud y en este caso en que los bacteriólogos mejoren sus condiciones profesionales y de calidad de vida. El Colegio Nacional de Bacteriología CNB-COLOMBIA busca con este estudio, se convoque a la Academia, los Ministerios de Salud, de Trabajo y de Educación, a Prestadores de Salud y a Bacteriólogos de todo el país a realizar ejercicios de diálogo para construir soluciones viables y sostenibles a las situaciones que afecten su desarrollo profesional y su calidad de vida.

El llamado de este estudio es que los profesionales de la Bacteriología y sus homólogos se sientan dignos de su profesión, y tal vez esto se logrará cuando al abrirse una convocatoria con un ofrecimiento de pago bajo, nadie se presente; si esto sucede, entonces se habrá ganado una batalla en la que el tema del pago no sea solamente para cubrir una necesidad básica insatisfecha, sino que también el profesional de la Bacteriología se sienta digno para no aceptarlo.

SUGERENCIAS

1. Crear una mesa de trabajo que estime, concerté y acuerde soluciones sobre los temas salariales para profesionales en la salud, en el que participen representantes de los Bacteriólogos, de los Ministerios, la Academia y los Prestadores, a través del Colegio Nacional de Bacteriología CNB-COLOMBIA.
 2. El CNB-COLOMBIA, a través de sus Juntas Directivas de los Colegios Regionales participar activamente en los espacios de representación de los egresados en los consejos y comités de programas académicos de las universidades con el fin de brindar retroalimentación efectiva a los mismos.
 3. Plantear una reclasificación de los Riesgos Profesionales de los Bacteriólogos y sus Homólogos y fortalecer los mecanismos de vigilancia de cumplimiento de los mismos, de tal manera que se evite al máximo la ocurrencia de eventos adversos ocupacionales en los Bacteriólogos.
 4. El CNB-COLOMBIA debe difundir el documento de competencias profesionales, en especial entre las oficinas de recursos humanos de las instituciones contratantes.
-

Referencias

- 1.** Luis Carlos Ortiz Monsalve, Hernando Cubides Zambrano y Diego Antonio Restrepo Miranda, Caracterización Laboral del Talento Humano en Salud de Colombia: Aproximaciones desde el Ingreso Base de Cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud. 2012.
 - 2.** CNB-COLOMBIA y APROBAC, Perfil y competencias profesionales del bacteriólogo en Colombia. 2014.
 - 3.** Observatorio de Recursos Humanos en Salud, Nodo del Sur Occidente. Universidad del Valle, RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR SALUD, El Sistema General de Seguridad Social en Salud de Colombia: El caso de la ciudad de Cali. 2006.
 - 4.** Fernando Ruiz, Salvador Camacho y Carlos Eduardo Jurado, LOS RECURSOS HUMANOS DE LA SALUD EN COLOMBIA. Balance, Competencias y Prospectiva. Ministerio de la Protección Social.
 - 5.** Charles Lininger, La encuesta por muestreo: teoría y práctica.1978
-